



Information consultation choix du cabinet comptable pour notre CSE

Le mercredi 19 juin s'est déroulée notre réunion mensuelle du CSE à Paris. L'ordre du jour prévoyait un point sur le choix du cabinet d'expertise comptable de notre CSE.

Dans le cadre des accords entre organisations syndicales, c'est le syndicat ayant récolté le plus de voix aux élections du CSE qui propose un cabinet comptable de son choix, plus clairement dans notre CSE c'est FOcom. Or, après consultation de l'offre du cabinet proposé, les élus CGT FAPT ont constaté que le cabinet BSF ne répondait pas vraiment aux besoins du pôle trésorerie ni en terme financier (offre avec devis complémentaire, appel pour demande d'information facturée grassement ...) ni sur le plan fonctionnel (manque de clarté dans les explications du cabinet, absence de tâches importantes, pas d'accompagnement de la trésorière, pas de déplacement, un cabinet qui n'a qu'un seul client CSE en Outre-Mer et qui est basé à Libourne alors que la trésorière est à ST Dié des Vosges...

Pour pallier à tous ces manquements, la CGT FAPT, deuxième organisation représentative du CSE a proposé un cabinet expert en comptabilité CSE (plus de 150 clients sur l'hexagone dont plusieurs CSE de La Poste, avec une tarification claire, sans devis surprise, qui se déplace si besoin et qui accompagne et propose une offre clé en main totalement adaptée) mais les élus FOcom qui ont reconnu en séance que leur candidat n'était pas « génial » nous ont malgré tout intimé l'ordre de respecter les accords de gouvernance signés sous peine de les faire annuler. (Patatras !)

Ils ont indiqué aux membres élus présents que s'ils ne respectaient pas les accords, ils en paieraient les conséquences !

Pourquoi FOcom insiste autant pour que ce cabinet soit choisi, y aurait-il une raison particulière ou personnelle à tout cela ?

FOcom nous a ouvertement reproché de nous être renseignés sur le fameux cabinet BSF comme si c'était un acte belliqueux.

En gros l'accord de gouvernance gère le choix et même si le cabinet est mauvais il faut faire avec parce qu'il est présenté par FOcom qui précise librement que ce n'est pas une menace cachée !

Le cabinet BSF a été retenu contre toute attente avec **7 votes contre (6 CGT+ 1 SUD)**

Nous continuerons à défendre les intérêts des agents sans jamais céder à la menace, nous combattons toujours les méthodes mafieuses pratiquées par certaines OS et validées par certaines autres.

Déclaration préalable CGT : L'IA et puis quoi encore ...

La mise en place de l'intelligence artificielle se généralise de plus en plus dans nos métiers, suscitant à la fois des promesses de progrès et des inquiétudes légitimes.

Mais qu'en est-il réellement pour les travailleurs du groupe La Poste.

Les directions du Groupe La Poste mettent en avant l'IA générative comme une amélioration des conditions de travail, capable de gérer les tâches administratives fastidieuses et d'automatiser les demandes simples, libérant ainsi du temps pour se concentrer sur le conseil client.

Cependant, il est essentiel de rester vigilant quant à ce que propose réellement l'IA, car en cas d'erreur, la responsabilité retombera toujours sur les épaules des salariés. De plus, la simplification des tâches dites « sans valeur ajoutée » risque de fragiliser le sens du travail.

Le temps ainsi gagné risque de conduire à une réduction des effectifs, une augmentation des objectifs fixés par l'entreprise, impactant la santé des salariés et la qualité du service rendu à la clientèle.

L'automatisation des décisions entraîne progressivement la suppression de postes spécialisés et la substitution des conseillers par des outils d'analyse prédictive et des "chatbots", affectant la nature du travail et le sens de celui-ci.

Dans nos secteurs d'activités, l'IA est déjà largement utilisée pour évaluer la productivité des salariés, anticiper les suppressions d'emplois et effectuer des tris automatiques dans les CV lors des recrutements. La CGT FAPT ne s'oppose pas aux nouvelles technologies en soi, mais insiste sur la nécessité de les mettre en place dans l'intérêt de tous les travailleurs.

La CGT FAPT a des propositions concernant l'IA, elles comprennent :

- Utilisation éthique de l'IA
- Protection des emplois
- Réduction du temps de travail à 32 heures hebdomadaires
- Égalité de traitement entre les agents
- Formation et reconversion professionnelle

Pour la CGT FAPT, l'intelligence artificielle doit être envisagée comme un outil au service des travailleurs et du progrès social, et non comme un instrument de précarisation et de déshumanisation des conditions de travail.

Il est indispensable que l'Intelligence Artificielle soit mise en place pour améliorer les conditions de travail, pas les profits !

Qui mieux que les salariés savent ce dont ils ont besoin. La technologie sera ce que nous en ferons.

Aujourd'hui dans toutes les entreprises, nous entendons parler de l'IA, technologie révolutionnaire permettant de tout faire, de tout régler !

Les directions parlent de l'IA comme si c'était une entité à part, à laquelle on ne peut pas toucher, trop complexe, pour que les salariés et à fortiori les organisations syndicales s'en emparent et contre laquelle on ne peut rien faire. Brandissant la peur de suppression d'emplois car l'IA, les directions fragilisent les salariés et tentent de leur faire accepter, la dégradation de leurs conditions de travail, des changements d'organisations, intensification du travail, l'augmentation des normes et cadences, planning, le « flicage », les contrôles, les décisions arbitraires ...

Or, les directions oublient bien souvent de dire, que derrière l'IA il y a forcément de l'humain pour rentrer des données, « entraîner » l'IA, la contrôler l'expérimenter, mais aussi derrière les algorithmes il y a les choix stratégiques des directions programmés par des humains.

Non l'IA n'est pas une entité autonome, elle n'est pas invisible ! Ne tombons pas dans le fatalisme !

Une autre IA est possible, une IA conçue pour répondre aux besoins des usagers, pour améliorer la santé et la sécurité des salariés, réduire le temps de travail, développer un service public moderne ... Une IA reposant sur l'éthique et la responsabilité au service de l'humain qui redonne un sens au travail en protégeant l'emploi des postiers, au développement économique et social sur l'ensemble du territoire.

Vos élus CGT