

Colonies de vacances – maintien des séjours de qualité pour les enfants de postiers

Depuis l'annonce de la liquidation de l'association historique des colonies de vacances des enfants de postiers et du plan de licenciement des salariés de l'AVEA, la CGT FAPT a des propositions pour préserver l'ensemble du patrimoine et des prestations de qualité.

Un patrimoine à préserver :

L'AVEA est riche d'un patrimoine (immobilier, financier, savoir-faire et expertise des salariés) construit par le travail des postiers, richesse qui, pour la cgt revient aux postiers ! la vente des biens immobilier de l'association, anticipée de longue date prive, malheureusement, les postiers d'un investissement irremplaçable. Néanmoins les fonds propres de l'association, (une dizaine de millions d'€) doivent alimenter les activités sociales et culturelles des postiers.

Deux conditions pour y parvenir :

- La volonté de la présidence de l'AVEA de travailler à la préservation de ces fonds pour les postiers.
- La possibilité aux CSEE, via le CSEC, de proposer une prestation similaire de colonies de vacances.

Un avenir pour les colos et les salariés de l'AVEA :

Pour conserver une prestation de colonie de vacances (non marchand) et du même niveau que le proposait l'AVEA, la CGT FAPT défend l'idée de proposer aux

salariés de l'ex AVEA qui le souhaitent, un avenir professionnel afin de préserver les compétences et le savoir-faire accumulés par des décennies d'expérience.

Deux solutions possibles :

- La proposition d'intégration directe des salariés de l'ex AVEA au sein du CSEC dans une « cellule » spéciale colos.

Ou

- La création d'une nouvelle structure associative sous couvert du CSEC gérée en toute transparence.

Un tout pour tous

Pour la CGT FAPT,

Le patrimoine, l'avenir des colonies de vacances et des salariés de l'ex AVEA ne peut pas s'appréhender séparément. C'est pour cela que dès le mois de juillet nous avons travaillé à des propositions concrètes et sollicité l'ensemble des organisations syndicales présentes au CSEC. A l'initiative de la CGT FAPT une première rencontre a eu lieu début septembre, une prochaine début octobre pour travailler collectivement à la préservation de ce bien commun.



Pour une offre renouvelée de colonies de vacances, avec le patrimoine des postiers, le savoir-faire de l'AVEA et ses salariés, ensemble avec La CGT

