

LA SEULE CHOSE QUI AUGMENTE : NOS RESPONSABILITÉS !

MAIS QUELLE RECONNAISSANCE ?

Dans nos entreprises, les cadres et les ingénieurs jouent un rôle essentiel : faire vivre le travail, en garantir la qualité, assurer la continuité du service et accompagner les transformations.

Pourtant, les réorganisations se succèdent, les objectifs augmentent, les équipes se réduisent et les missions s'accumulent. Nos compétences et nos responsabilités progressent. Nos salaires, eux, ne suivent pas. Pour la CGT FAPT, il est urgent de remettre la reconnaissance du travail et les salaires au cœur des négociations.

NOS QUALIFICATIONS ONT UNE VALEUR. NOTRE TRAVAIL AUSSI !

La transformation numérique, l'intelligence artificielle, l'évolution des métiers, le pilotage de la performance... les compétences demandées ne cessent de se développer sans garantie d'une progression salariale équivalente.

Le tassement des grilles, le manque de reconnaissance de l'expérience et la diminution des perspectives de promotion fragilisent nos parcours professionnels. Être cadre ne doit pas signifier accepter toujours plus de responsabilités sans reconnaissance salariale !

SALAIRE GÉNÉRAL PLUTÔT QU'INDIVIDUALISATION

Objectifs chiffrés, évaluations individuelles, primes de performance et rémunérations variables rendent moins lisibles les évolutions salariales et peuvent nous mettre en concurrence. Une prime ponctuelle ne remplacera jamais une augmentation pérenne du salaire !

La CGT FAPT défend à l'inverse des grilles transparentes et la reconnaissance de l'ancienneté.

Reconnaître le travail des cadres, c'est aussi leur donner des moyens suffisants, une autonomie professionnelle réelle et le droit de réaliser un travail de qualité.

LA CGT FAPT REVENDIQUE :

L'ouverture immédiate des négociations salariales ;

Des augmentations générales de salaire, pour toutes et tous, cadres compris ;

L'indexation des salaires sur l'évolution des prix, avec l'échelle mobile des salaires ;

La revalorisation des grilles de classification, reconnaissant diplômes, qualifications et expérience ;

L'égalité salariale entre les femmes et les hommes, avec les mesures de rattrapage nécessaires ;

La transparence sur les rémunérations, les augmentations, les promotions et les perspectives de carrière ;

La reconnaissance du travail réel, des compétences et des responsabilités exercées.

plus d'infos

> cgt-fapt.fr

CADRES, INGÉNIEURS : NOUS AUSSI !

Pouvoir d'achat, niveau de vie, salaires, qualifications, déroulement de carrière, charge de travail, moyens pour travailler correctement et sens donné à notre travail : ces questions nous concernent directement.

Nous n'avons pas à choisir entre notre engagement professionnel et la reconnaissance de notre travail. Nous avons toutes et tous des raisons de nous mobiliser, y compris par la grève.

se syndiquer

> adhesionfapt.lacgt.fr

Le 5 novembre, mobilisons-nous !