



PROJET REGAIN !

Orange restructure... au détriment des salariés !

Depuis plus de 20 ans, les salariés d'Orange subissent une succession sans fin de réorganisations. Aujourd'hui, le projet REGAIN s'ajoute à cette longue liste. Derrière les discours de « simplification » et de « proximité », ce projet n'est qu'une nouvelle vague de restructuration massive, qui menace l'emploi, les conditions de travail et la qualité du service rendu aux usagers.

La CGT FAPT dénonce :

- ⇒ **Une instabilité permanente**, génératrice de risques psychosociaux, déjà largement documentés.
- ⇒ **Un mille-feuille organisationnel**, qui va multiplier les strates hiérarchiques, complexifier les circuits décisionnels et isoler les salariés.
- ⇒ **Des managers surchargés**, transformés en boîtes à tâches, sans moyens supplémentaires ni recrutements.
- ⇒ **Des mutualisations opaques** (supports, achats, logistique), synonymes de surcharge de travail et de perte de réactivité.
- ⇒ **Une « garantie de poste » trompeuse** : rien n'assure le maintien du niveau de rémunération, des responsabilités, du périmètre géographique ou des classifications.
- ⇒ **Un projet pensé avant tout pour les actionnaires** : toujours plus de sous-traitance, au détriment du service rendu et de la sécurité des salariés.

Ce que répond la direction :

- ⇒ « 83 % des salariés ne verront pas leur situation changer » ... mais près de 3 500 collègues subiront des modifications de rattachement, de périmètre ou des repositionnements forcés.
- ⇒ « La proximité sera renforcée » ... tout en centralisant toujours plus les décisions nationales.
- ⇒ « Pas de baisse d'effectifs en frontal client » ... mais aucune garantie sur la charge de travail, la formation ou la reconnaissance des métiers.
- ⇒ « Des opportunités professionnelles » ... pour seulement 227 salariés concernés par un repositionnement, avec une plateforme RH en mode speed-dating.
- ⇒ « Un accompagnement du changement » ... confié à des cabinets privés choisis par la direction, sans indépendance ni prise en compte réelle de la souffrance au travail.



La vérité, sur « REGAIN » :

Moins d'autonomie locale, plus de centralisation.
Moins de reconnaissance, plus de souffrance.
Moins de service public, plus de logique financière.

La CGT FAPT exige :

- ➔ Des garanties réelles sur l'emploi : poste, rémunération, classification et périmètre géographique respectés.
- ➔ Des moyens humains et financiers pour la prévention, la santé et la sécurité des risques psychosociaux.
- ➔ La fin des mutualisations destructrices et un vrai investissement dans les équipes de terrain et leur proximité.
- ➔ Le respect des salarié·es et de leurs savoir-faire, pas des plans PowerPoint pour rassurer les actionnaires.

Le projet REGAIN n'est pas une fatalité.

Exigeons des garanties écrites quant à l'avenir des salariés impactés !

Refusons les dégradations des conditions de travail !

Défendons nos emplois, nos métiers et notre dignité !

« Parce que l'avenir se construit avec les salariés, qui œuvrent au quotidien au rayonnement d'Orange. »



La CGT FAPT appelle les salariés à débattre sur le contexte social de l'entreprise et à agir pour exiger l'ouverture de négociation pour répondre aux revendications de manière concrète, pour remettre l'humain au cœur des choix de l'entreprise, pour remettre le service public au cœur de la stratégie de l'entreprise.

Ensemble, sur nos lieux de travail, organisons-nous et mobilisons-nous pour construire le rapport de force indispensable

