la cgt — POUR LE DROIT À LA COMMUNICATION
fapt activités postales & télécoms

Mr le Président,
Je vous fais une lettre
Que vous lirez peut-être
Si vous avez le temps *

Je viens de recevoir
Les NAO de vos confrères
Qui sont loin d'être des chimères
Mais plutôt des lueurs d'espoirs

Le négociateur



NAO 2027

Quand La Banque Postale Citoyenne est à la traîne face à ses confrères

Une NAO qui débute en décembre 2026 avec une mise en œuvre en avril 2027 ! Quand les Banques de la place française sont déjà en ordre de marche avec une mise en œuvre en novembre pour certaine.
La perte du pouvoir d'achat s'accélère à la même vitesse que les très bons résultats de LBP !

Alors pourquoi attendre ? Pourquoi laisser les salariés LBP dans cette situation ?

La CGT demande à ce que la NAO 2027 LBP débute sous quinzaine avec une mise en œuvre immédiate !

Une NAO sous le signe d'une lutte contre la perte du pouvoir d'achat. Le gouvernement dans son communiqué de presse du 11/09/2026 actualisait ses prévisions de croissance à 0,5 % et celle de l'inflation à 2,1 %.

Il n'est plus question pour LBP d'imposer une augmentation collective à ZERO ou de proposer des miettes aux plus bas salaires.

Les Banques de la Place l'ont compris, il est temps d'accompagner les salariés dans ce contexte qui ne cesse de se tendre.

Entre la BNPP qui accorde une augmentation collective pour près de 93 % de ses salariés et le Crédit Agricole qui lui emboite le pas avec une augmentation collective de 2,20 % dès le 01 novembre 2026, le ton est donné pour le secteur bancaire !

Les principales revendications et propositions de la CGT : Négocier sur tous les tableaux !

1 La rémunération fixe

Une augmentation pour tous les salaires inférieurs à 85 000 € avec des mesures planchers qui profitent en priorité aux plus bas salaires.

Fourchette de salaires	Propositions
Inférieurs à 45 000 €	**3 000 €**
Entre 45 001 € et 65 000 €	**2 500 €**
Entre 65 001 € et 85 000 €	**2 000 €**

2 Le complément familial

Intégrer dans le salaire une prime « famille » pour les salariés avec enfants et progressive en fonction du nombre d'enfants.
En faisant un petit tour d'horizon de nos confrères, LBP est l'une des seules à ne pas accompagner les parents ...

- 1 enfant : **70 €** brut par mois
- 2 enfants : **125 €** brut par mois
- 3 enfants : **225 €** brut par mois

3 Tickets restaurants

Augmentation de la valeur faciale des tickets restaurants (sans augmentation de la participation du salarié) !
Passer de 10 € à 14 €.
Et un ticket restaurant par jour travaillé (en TT ou au bureau).

4 Mobilité douce

Une augmentation du forfait « Mobilité douce » à hauteur de **300 €** avec un élargissement des critères d'atribution.
Il est grand temps de mettre des actes face à des mots. RSE sur le papier c'est bien, avec des actes concrets c'est mieux !

5 Transports en commun

Prise en charge de 100 % du titre de transport.
Pour une banque qui prône des valeurs RSE, promouvoir et accompagner l'usage des transports en commun est essentiel voire indispensable.

6 Prime transport

Création d'une prime de transport pour les salariés utilisant leur véhicule pour se rendre au bureau.
Le prix du carburant est devenu un sujet majeur et anxiogène pour bon nombre de salariés.

7 Ancienneté

La mise en place d'une prime liée à l'ancienneté (5 ans, 10 ans, 15 ans, 20 ans...).

8 Abondement salarial

Augmentation de l'abondement salarial à hauteur des résultats de la Banque.

9 Protection sociale

Augmentation de la prise en charge par l'employeur des cotisations « Protection sociale ».

10 Egalité Homme / Femme

Augmentation de l'enveloppe Egalité Homme / Femme !
Il est temps de régulariser ces écarts une fois pour toute ! L'année 2027 doit être synonyme d'égalité ! LBP doit sonner la fin des mesures palliatives pour réduire les écarts de salaires (hommes/femmes/seniors) avec une augmentation significative pour l'intégralité des salariés lésés.
Jusqu'à quand ce système d'enveloppe va perdurer ? 2040 ?

La CGT propose à la DRH une rencontre immédiate, mettons-nous autour de la table pour négocier et répondre aux attentes des salariés investis qui font tourner la Banque Citoyenne des FRANÇAIS !

la cgt — POUR LE DROIT À LA COMMUNICATION
fapt activités postales & télécoms

Que les NÉGOCIATIONS commencent ! La CGT LBP est prête, et vous Mr Le Président ?

*Extrait du « Déserteur » de Boris Vian