

ÉLECTIONS **CA** ORANGE



LES OBJECTIFS RSE D'ORANGE : NET 0 CARBONE AVEC 0 SALARIÉ ?

Si l'objectif du groupe de réduction des Gaz à Effet de Serre (GES) à horizon 2040 (Objectif Net Zéro Carbone) semble en bonne voie, il se réalise pour l'instant essentiellement grâce aux baisses d'effectifs et aux regroupements forcés des salariés après fermetures massives de sites.

16000

Salariés en moins
dans le groupe
depuis 5 ans

60%

Des réductions de GES
affichées par le Groupe
résultent de la diminution
des surfaces de bureaux

4,7%

De diminution
des effectifs en
France en 2024

Depuis plusieurs années, nous voyons se multiplier les Plans Schéma Directeur Immobilier qui restructurent en profondeur les **bassins d'emplois** et les **conditions de travail**, en éloignant toujours plus les salariés de leur lieu d'activité.

La CGT alerte depuis longtemps sur le **transfert des GES** de l'entreprise vers les salariés ! Nous exigeons que les **temps de trajet** supplémentaires et le **télétravail** soient pris en compte dans les **bilans carbone**, et que les salariés soient **dédommages en conséquence**.

LES PROJETS IA DU GROUPE

Au-delà des enjeux sociaux déjà dénoncés par la CGT FAPT, l'**impact énergétique** des projets IA du groupe est largement **sous-estimé**.

Speech Analytics, MySkills, Dinootoo, Teams, les projets d'IA se multiplient, souvent **inutiles, intrusifs**, en plus d'être **particulièrement énergivore** !

La part des centres de données dans la consommation électrique française pourrait passer de 2% aujourd'hui à 7,5% en 2035, et risque d'**hypothéquer les objectifs RSE** du groupe !

La CGT souhaite une utilisation de l'IA raisonnée, utile aux salariés et respectueuse de l'environnement !

Le coût social ET environnemental doit être pris en compte avant tout déploiement de projet IA.

Au Conseil d'Administration, la CGT portera une parole forte sur l'environnement, en rappelant les objectifs RSE fixés par l'entreprise, mais surtout en défendant nos revendications !

- Les objectifs Net Zéro Carbone du Groupe ne peuvent se faire au détriment des emplois
- Les fermetures de site et réorganisations massives (comme REGAIN) ne doivent pas servir de variable d'ajustement RSE
- Les résultats du Groupe en matière de réduction des GES doivent intégrer ceux des salariés en télétravail. C'est à cette condition seulement qu'on pourra juger de l'efficacité réelle de la politique
- Aucun projet d'IA ne doit être déployé avant l'évaluation complète de son impact



Si nous saluons l'ambition d'Orange d'être Net Zéro Carbone en 2040, cet objectif doit se faire avec les salariés, et non sans eux !

VOTER CGT

C'EST CHOISIR

☑ de faire entendre **une voix environnementale** pour, et par les salariés.

☑ Une voix qui **refuse le greenwashing**

☑ une RSE réellement **sociale et écologique**.

☑ de défendre la **semaine de 32h**, la **retraite à 60 ans**, l'amélioration des services publics, l'égalité femme/homme



CGT
CGT
CGT

Pour
Une autre VOIE
Votez **CGT!**

1^{er} TOUR

DU 18/11

AU 20/11



2^{ème} TOUR

DU 26/11

AU 28/11