



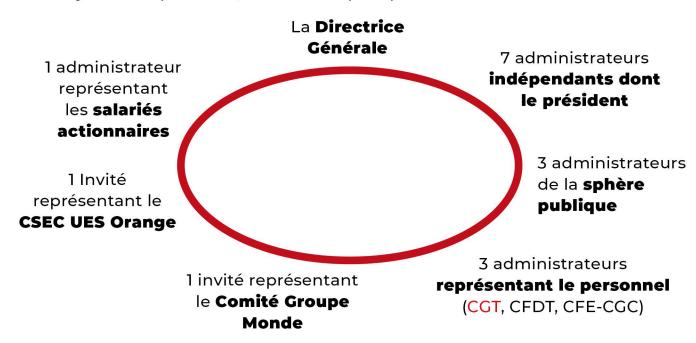


QU'EST CE QUE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION, ET À QUOI SERT-IL VRAIMENT ?

La gouvernance du Groupe Orange est dissociée depuis l'arrivée en avril 2022 de Christel Heydemann en tant que **Directrice Générale**, puis de Jacques Aschenbroich en tant que **Président du Conseil d'Administration**.

COMPOSE LE CA

15 membres qui exercent un mandat de 4 ans et sont rémunérés par des jetons de présence, et 2 invités qui représentent le CSEC et le CGM :



Rôle et fonctionnement du CA

- Définit et conduit la politique générale
- Décide des principes de son organisation, des **orientations stratégiques**, **économiques, technologiques et financières**
- S'assure de leur mise en œuvre par la Direction Générale
- Se réunit 10 fois par an
- Possède un RI conforme aux recommandations du code AFEP-MEDEF

LES,TROIS



Fait le suivi des systèmes de contrôles internes, de gestion, risques financiers et durabilité, et fait une cartographie des risques dans l'entreprise présentée chaque année.

Comité Stratégie et **Technologie**

Examine les programmes d'investissements sur plusieurs années, partenariats technologiques et les grandes orientations d'innovation et de recherche d'Orange.

Comité gouvernance et RSE

Propose les nominations, plans de successions, et la rémunération des hauts diriaeants. Examine orientations de la politique RSE et veille au respect de la charte de déontologie.

La CGT porte des revendications pour ceux qui créent les richesses, les salariés!

- Une gouvernance démocratique associant salariés et collectivités locales
- Le lancement d'un plan massif d'investissements publics, financé par une autre répartition des richesses
- La mise en place d'un statut du travail salarié commun, garant de droits sociaux élevés pour toutes et tous
- La création d'un véritable service public des Télécoms, garantissant l'accès universel et national à un réseau de qualité, sécurisé, durable et équitable

VOTER CGT

%La réinternalisation des activités sous-traitées, l'arrêt du offshoring et des filialisations

⊗Le remplacement de tous les départs avec des recrutements massifs

⊘Des augmentations de salaire collectives

⊗L'égalité salariale Femme/Homme <mark>⊗L'abandon de REGAIN</mark> qui va générer mal-être, suppressions d'emplois, et accroître la distance entre le local et le national



1erTOUR



