



**Madame Claire ANDRÉ**  
Directrice de la DSRH  
18 rue François Bonvin  
75 731 PARIS Cedex 15

**Objet : préavis de grève pour la journée du 13 octobre**

Montreuil, le 3 Octobre 2023

Madame la Directrice,

Depuis plusieurs mois, notre organisation n'a cessé de dénoncer la dégradation des conditions de travail et d'exercice de celui-ci dans les différents services qui composent notre direction.

Les alertes CHSCT se multiplient, révélant une infime partie de la souffrance constatée sur les sites. Les sous-effectifs chroniques, le rythme des réorganisations et les modifications profondes et incessantes de nos métiers, de nos outils sont responsables de cette souffrance au travail.

Juste avant l'été, notre organisation a souhaité s'entretenir avec vous pour avoir un échange franc sur les constats et vous faire des propositions pour tenter d'apporter des solutions à la hauteur de la gravité de la situation. Rien n'y fait et l'échange que nous avons pu avoir n'a mené sur aucune prise en compte de ce que nous portons, à savoir des embauches pérennes en nombre suffisant pour remettre de la sérénité dans les équipes, de la formation en présentiel et axée cœur de métier, de la reconnaissance, l'arrêt des fermetures de sites et une recherche de solutions de proximité pour les sites dont le bail arrive à échéance... Nous n'avons pas été entendus.

Depuis cette rencontre, nous faisons face à une évolution alarmante de la situation. L'ampleur de la souffrance au travail subie et remontée par les collègues sur les différents sites font que notre organisation a décidé de déposer un préavis de grève de 24 heures, couvrant l'ensemble des personnels de la DSRH (CDD- intérimaires – CDI – fonctionnaires) pour la journée du 13 octobre 2023 à partir de 0H00.

La CGT appellera l'ensemble du personnel de la DSRH à cesser le travail ce 13 octobre 2023 pour exiger la satisfaction des revendications suivantes :

- des embauches en nombre suffisant pour couvrir les positions à découvert, la transformation des intérimaires en emplois pérennes, un volant de remplacement
- une remise à plat des projets de fermeture de sites, une recherche de solutions alternatives de proximité et l'arrêt des déménagements contraints
- la reconnaissance des efforts réalisés au quotidien par un plan de promotion interne ambitieux
- la création de grades transitoires en III.1 et III.2, pour les TRHP assumant une spécificité au sein des équipes, tremplin pour un accès à l'expertise
- le doublement des postes d'AF et RT pour apporter de l'aide aux équipes
- des formations cœur de métier pour permettre une appropriation des nouveaux outils et process
- l'arrêt des réorganisations incessantes, pour prendre le temps de sécuriser les outils et les process avant toute nouvelle digitalisation d'activités
- la négociation d'un nouvel accord social, pour ouvrir des perspectives aux personnels de la DSRH, toutes catégories confondues.

Souhaitant être reçus dans le cadre de ce préavis de grève, veuillez agréer, Madame la Directrice, nos salutations respectueuses.

La Fédération CGT FAPT

