



La NAO 2025 s'achève et la CGT ne signera pas ...

Le mot d'ordre pour 2025, individualisme !

Une Banque Citoyenne qui méprise le collectif, quelle ironie !

La Banque Postale brille encore un fois par son manque de considération envers ses collaborateurs. A l'heure des chantiers stratégiques et de la mobilisation de l'ensemble des collaborateurs, LBP n'est pas au rendez-vous.

Comme le réaffirme Philippe WAHL dans ses vœux 2025, la priorité c'est notre développement, mais comment se développer sans le **COLLECTIF** ?

Les propositions ne sont pas à la hauteur de l'engagement des collaborateurs, et très loin des revendications de la CGT.

Au fur et à mesure de la NAO, LBP lâche honteusement quelques miettes aux collaborateurs.

- Un **abondement** qui passe de 1 300 € à 1 500 € pour le PEG et de 1 500 € à 1 700 € pour le PERCOL
- Une prise en charge patronale des **cotisations du régime frais de santé** qui passe de 50 % à 55 %, et une prise en charge de 50 % à 65 % pour la cotisation du régime de prévoyance. Pour un salaire de 50 K€ c'est une économie de 22 € par mois !
- Un **engagement de sanctuariser** le budget d'augmentation individuelle pour les collaborateurs ayant une rémunération < 55 K€. « Un engagement de sanctuariser », mais de qui se moque-t-on ?
- Des modifications sur les **variables individuelles** ...

VARIABLE INDIVIDUEL EN % DU VARIABLE CIBLE INDIVIDUEL 2024

	A	B	C	D	E
De	120%	100%	80%	0%	0%
A	150%	120%	100%	60%	0%

VARIABLE INDIVIDUEL EN % DU VARIABLE CIBLE INDIVIDUEL 2025

	A	B	C	D	E
De	125%	100%	85%	0%	0%
A	150%	125%	100%	75%	0%

Pour rappel, nos revendications à la CGT

Mesures collectives	Salaires ≤ 45 000 €	2 500 € d'augmentation
	45 000 < salaires ≤ 65 000 €	2 000 € d'augmentation
	65 000 < salaires ≤ 100 000 €	1 800 € d'augmentation

Enveloppe égalité salariale	Au-delà d'une enveloppe, disparition de l'ensemble des inégalités salariales quelles qu'elles soient (à l'égard des femmes, des seniors, des hommes)
Mutuelle	Prise en charge par LBP à 100% de la mutuelle (contre 50/50 aujourd'hui)
Abondement	PEE : 2 500 €/an
Politique parentale	Augmentation de 50% du nombre de berceaux et revue des plages de candidature (afin d'améliorer la politique salariale parentale de LBP et attirer les parents)
Tickets restaurant :	Montant 13 € sans augmenter la contribution du collaborateur
Autres mesures :	Augmentation de la revalorisation à hauteur de 3 % en faveur des collaborateurs n'ayant pas bénéficié d'augmentation individuelle depuis 3 ans

Pour toutes ces raisons, la CGT ne signera pas la NAO 2025

La pire NAO depuis la création de La Banque Postale

CONTACTS! ■

cgt-fapt.lbp@labanquepostale.fr

Marc ALPHONSE