



Journée internationale de
lutte pour le droit
des femmes

Cadres

Détruire le plafond de verre pour les femmes cadres : une nécessité

Pour nombre de femmes, être mère et faire carrière est mission impossible dans une société où le monde du travail fonctionne sur le modèle du présentisme et où elles assument toujours la majorité des tâches domestiques. La maternité, au 21ème siècle, constitue encore un frein pour la carrière des femmes cadres car on considère qu'elles seront tôt ou tard moins engagées dans le travail. Elles se heurtent ainsi au fameux « plafond de verre », barrière invisible qui bloque leur évolution salariale et professionnelle. Aujourd'hui elles veulent faire voler en éclats ce « plafond de mère » pour que #VieDeMère puisse vraiment rimer avec un épanouissement professionnel et une carrière sans obstacle.

La CGT propose de:

- mieux indemniser le congé parental ;
- obtenir la validation gratuite des périodes de congé parental pour tous les droits à retraite ;
- allonger la durée du congé de paternité et instaurer des autorisations d'absence de l'entreprise ;
- sanctionner les entreprises qui discriminent pour grossesse, maternité et situation de famille ;
- lutter contre le sexisme et les stéréotypes en formant les directions et managers, en mettant en place des campagnes de sensibilisation et des systèmes d'éloignement ;
- prendre en charge la petite enfance en créant un service public de la petite enfance en faisant participer financièrement l'entreprises aux frais de garde ;
- réduire le temps et la charge de travail (les « 32 heures » y compris pour les forfaits-jours) ;
- transformer l'organisation du travail et les modes de management en proportionnant les objectifs aux moyens, en mettant fin au culte du présentisme et en encadrant les horaires.

