

Plan de développement des compétences 2025 : Inquiétant, plus que rassurant !

La direction d'Orange nous présente un plan de développement des compétences à minima qui ne répond ni aux besoins, ni aux attentes des salariés du groupe. Les salariés doivent en permanence s'adapter et acquérir de nouvelles qualifications dans un contexte de transformation de l'entreprise, et de suppressions massives d'emplois. Le climat dans l'entreprise se dégrade fortement et fait face à une véritable crise sociale en interne marquée par de trop nombreux suicides ces derniers mois.

Pleine de bonnes intentions, l'entreprise nous partage un document malheureusement imbuvable, qui semble plus destiné aux investisseurs qu'aux salariés qui se retrouvent en très grande difficulté dans l'évolution de leur parcours professionnel.

Comment pourrait-il en être autrement quand le business plan de l'entreprise LUI-MÊME est déjà plus que flou ? **Comment une entreprise n'ayant pour seul plan de route que des économies à réaliser, puisse pertinemment réaliser un plan de formation dans ce contexte...**



Bien consciente de la nécessaire évolution des métiers, la CGT FAPT exige de la direction la réalisation d'un focus sur l'ensemble des salariés, et particulièrement ceux en très grande souffrance. La majorité des salariés réclament un avenir avec un accompagnement vers des emplois au sein de la maison-mère.

La CGT FAPT réclame :

