



DPD NEWS

Groupe La Poste

Novembre 2024 - n° 12

EDITO

Un jour de plus en France, un jour de plus dans notre « démocratie », un jour de plus où il est essentiel de s'exprimer.

Chers collègues de DPD France, il est crucial que notre voix soit entendue et que nous ne cédions pas à la résignation. Nous avons le droit de nous interroger sur l'utilisation des bénéfices créés par notre travail et leurs utilisations, le droit de nous défendre lorsque nos droits sont menacés ou bafoués, et le devoir de dénoncer toute injustice, peu importe sa source.

Le véritable courage consiste non pas à ne pas ressentir la peur, mais à la surmonter. En ce qui concerne nos moyens d'action, croire que la juste répartition des richesses que nous générons peut être obtenue uniquement par la négociation, sans un rapport de force adéquat, montre une mécompréhension des dynamiques en jeu.

L'union des travailleurs est notre force et notre boussole pour l'émancipation des travailleurs, but de l'outil syndical. La grève en est l'une de ses formes les plus visibles, même si nous préférierions résoudre les conflits en amont.

Unissons nos efforts avec toutes les bonnes volontés pour obtenir des revendications justes et essentielles tant pour notre reconnaissance que pour notre santé.

À une époque où nos droits fondamentaux sont négligés et où nos votes sont détournés, où le contexte géopolitique est inquiétant et incertain, nous, travailleurs, avons un seul mot d'ordre :

**pour les fêtes, offrons-nous
l'opportunité de réévaluer les priorités
de l'entreprise et de construire un
avenir meilleur pour tous !**

QVCT ?

KEZAKO ?

Vous connaissez tous la Qualité de Vie au Travail, mais le «petit» C qui fait son apparition légalement en donne une dimension bien plus large que des babyfoots ou des moments conviviaux que les DRH veulent faire fleurir dans notre entreprise.

Le C pour conditions de travail.

Aux vues de notre spécialité en inaptitude, absentéisme et turnover, ce n'est donc pas en faisant des petits pas que nous arriverons à résoudre le problème. C'est pourquoi le collectif CGT DPD s'est voulu force de proposition dès le début des négociations de cet accord QVCT car nous sommes bien loin de pouvoir nous prétendre «employé de choix », mise à part sur le travail prescrit et si on ferme les yeux sur la vétusté de nos outils de travail et les faiblesses organisationnels.

Nous invitons donc chaque travailleur à prendre part à l'aboutissement et à l'enrichissement de cet accord en y participant avec la CGT pour

faire avancer enfin le sujet de façon moins gentillette, que ce soit pendant la négociation de l'accord ou après la clôture de l'accord.



C'est simple, cet accord doit voir le jour avec des actions concrètes connues de tous pour qu'elles soient appliquées et capables d'évoluer au fil des commissions de suivi. Sinon il y a un risque que ce ne soit qu'un accord vide permettant à la RH de prétendre qu'elle agit pour le bien être des salariés.

Ce n'est pas le baromètre l'important, car on sait déjà où nous sommes mauvais, mais c'est la résolution et l'amélioration de nos problématiques du quotidien.



Colis hors normes,

PTAC et autres hypocrisies

Nous sommes tous d'accord, du moins ceux qui touchent de près la base de notre métier, à savoir les colis, que leur poids et leur tailles sont en progression chaque année en plus des process pour les statuer/trier/livrer.

Mais la RH soutient que les moyennes du colis n'ont pas bougées.

Les moyennes, peut-être, mais le nombre, ça oui.

Si justement, la tendance serait à la stabilité des poids, cela voudrait donc dire que si on augmentait le nombre de colis, ce qui est le cas, le poids moyen devrait donc statistiquement diminuer plutôt que stagner !

Et autre raison, si les colis imports, qui sont les grands gagnants des poids sur le bordereau à zéro quand ils dépassent même parfois les 30kg (ou même la tolérance des 31.5kg),

et d'autres seraient avec un poids correspondant réellement à la réalité, ce poids moyen serait donc en augmentation. Cela ne représenterait selon la RH que 0.6%, mais 0.6% à 30kg, ça change complètement la moyenne !



Pour ceux dépassant la tolérance, nous avons pourtant une filiale « C Chez Vous » ; au lieu de payer des courses ou de gruger le système, gardons le Chiffre d'affaires à la maison en déployant le **cross bording**.*

Voilà à quoi sert le travail réel et pourquoi le collectif CGT DPD

dénonce ses problématiques qui durent en réalité depuis bien trop longtemps.

Ses faux poids font un deuxième effet KISCOOL, le PTAC des camions est faussé et peut entraîner donc son dépassement.

Pour rappel, cela affecte la maniabilité du véhicule, surtout dans les manœuvres d'urgence comme les freinages. Nous en profitons donc pour vous rappelez que si le PTAC n'est pas dépassé sur votre bordereau, c'est DPD qui paiera la facture de l'amende ou des blessures que cela aura engendré.

**rappel de la procédure: lorsqu'un colis hors normes arrive en agence c'est soit de demander au client de venir le chercher, soit de payer une course, soit le renvoyer à l'expéditeur. Dans tous les cas, ça se facture au client ou à l'agence expéditrice !!*



De GAZA, BEYROUTH, KIEV à NOUMEA

Personne ne peut ignorer les conflits qui déchirent notre monde, et même si certains estiment qu'un syndicat n'a pas à s'impliquer dans ces affaires, n'oublions pas qu'il est un outil au service des travailleurs et, par extension, de l'humanité.

Quel peuple pourrait rester indifférent aux souffrances de ses semblables vivant en temps de guerre ?

Cela touche à notre essence même d'être humain. Nous pouvons avoir des opinions divergentes sur les responsabilités de chacun, mais il est inacceptable que les peuples souffrent à cause des décisions prises par quelques-uns qui détiennent la richesse et le pouvoir sans être inquiétés par le bruit des balles ou des explosions. Surtout avec le contexte

actuel où Trump a pris le pouvoir, la Finlande et la Suède ont rejoint l'OTAN et où les BRICS sont présidé par Poutine. Il est essentiel de faire le lien entre tous ses conflits et les décisions de l'UE. **Quand on se bat pour la paix, on ne prépare pas la guerre.**

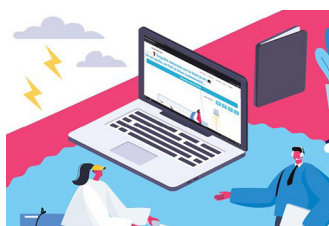


Pendant ce temps, des mesures ultra-libérales, protectionnistes, et inquiétantes pour nos libertés individuelles et la démocratie sont prises par nos gouvernements. Tout a un lien et chacun de nous doit le comprendre. Si nous devons faire entendre notre désir de paix,

nous devons aussi faire entendre notre désir de mettre un terme au capitalisme, système nécessitant les guerres pour fonctionner. Arrêtons de laisser décider ceux qui ne sont ni touchés par les horreurs de la guerre, ni par les difficultés qu'engendre leur loi sur les peuples. Qui a la capacité d'intervenir si les voix des travailleurs sont étouffées ?

Il est urgent de rétablir la cohésion et la justice à tous les niveaux de notre société. L'avenir de notre monde dépend de notre engagement collectif

Le collectif CGT DPD se tient fermement aux côtés de ceux qui aspirent à la paix. Même si les guerres ne disparaissent jamais complètement, l'espoir d'un avenir pacifique demeure toujours vivant !



Télétravail, tous poussent à le développer, la loi tend à l'empêcher

A l'heure où nous continuons le combat pour que le télétravail dans l'entreprise se développe aux services administratifs et aux services client, à l'heure où la majorité des travailleurs ont bien compris qu'on travaille pour vivre et non l'inverse et que nos emplois du temps entre vie professionnelle et vie personnelle se chevauchent de plus en plus, la tendance du télétravail serait plutôt à la disparition.

Quand on sait que pour 1/3 des travailleurs de notre pays, cet avantage est déterminant dans le choix d'entreprise et que plus de 48% sont prêts à démissionner si cet avantage était supprimé, espérons juste que DPD ne suivra pas la tendance de certaines entreprises et ira en vent contraire pour que nous

puissions garder nos talents et en récupérer de nouveau.

Les soucis liés à la DSI n'étant plus existant ou qu'une question de coût, la seule raison qui pousserait au énième refus du télétravail et à l'exclusion des services précitées serait la mauvaise foi !

L'accord QVCT doit contenir une plus grande ouverture au télétravail, le collectif CGT DPD le défendra !



Le patronat favorable à un départ progressif...

Les responsables du vol des deux ans seraient pour l'une des propositions que nous portons sur les travailleurs seniors.

**Etonnant ?
Pas tant que ça !**

L'assemblée avance sur l'abrogation de la réforme des retraites, même si ce n'est que pour la redescendre à 62 ans et que ce ne sera pas pour demain.

Le patronat cherche donc à faire bonne figure en espérant peut être trouver des compromis. Il n'empêche que cela donne un argument supplémentaire pour que notre revendication soit appliquée.

Un dispositif plus favorable de départ progressif à la retraite est donc envisagé, demandons à DPD de prendre de l'avance en le négociant en amont.



La Poste possède ses TPAS et ses CET, à nous de créer le départ progressif de DPD.

On aura au moins une chose en commun, même si tous doivent l'avouer, c'est dans le monde de la CCNTR et de l'EXPRESS que les travailleurs sont le plus soumis aux TMS, STT inclus.

A nous donc de faire bouger les lignes et de dépasser le légal de la retraite progressive, du cumul emploi retraite et du congé de fin d'activité déjà trop méconnu des travailleurs de DPD France !

Pour une retraite digne et en meilleure santé, le Collectif CGT DPD sera toujours au front !



Culture Livres FEDEX «M'A COULER» De Hervé STREET

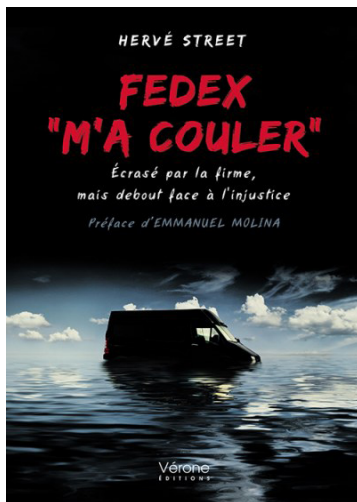
L'histoire d'un patron d'une PME de transport EXPRESS sous-traitant luttant contre son donneur d'ordre géant, FEDEX.

Une histoire similaire au problème des STT avec DPD, Chrono, DHL etc...

Dans cet ouvrage poignant, découvrez les péripéties bouleversantes de cet homme, ses victoires éclatantes et ses défaites déchirantes, alors qu'il se bat pour la survie de son entreprise, pour sa dignité et celle de ses employés.

À travers les pages de ce récit captivant, explorez les méandres du monde impitoyable des affaires, où la concurrence est féroce et où chaque décision peut sceller le destin.

Dans un contexte marqué par l'ubérisation et la recherche effrénée du profit, ce livre nous plonge au cœur des enjeux cruciaux de notre société contemporaine.



Harcèlement au travail, le silence des coulisses

En tant qu'organisation syndicale ouvrière défendant la justice sociale, le collectif CGT DPD se mord les doigts du silence des harcelés.

Mais salarié de DPD France, qu'importe votre fonction et métier dans l'entreprise, le silence est le responsable du fait que cela continue. Nous comprenons la difficulté de parler avec les risques que cela implique mais encore une fois? seul c'est compliqué (mais pas impossible), à plusieurs ça l'est moins !

Pourquoi le collectif CGT DPD prône les réunions de service avec la libre parole et des comptes rendus ?

Pour qu'une solidarité se crée et que chacun prenne en main ses conditions de travail.

“ Le harcèlement, si on n'en parle pas, ça ne s'arrête pas ”

Trop d'affaires sont étouffées par peur de représailles. A juste titre mais c'est ceux à quoi l'outil syndical doit servir, à défendre ceux qui parlent avec un collectif derrière le plus vaste possible.

On ne gagne pas à tous les coups et parfois ce n'est que des erreurs de communications entre personnes, mais aucun d'entre nous ne mérite de venir avec la boule au ventre au travail.

Le respect engendre le respect et tout le monde y a droit.

Pour lutter contre le harcèlement, la parole doit être débloquée (et ça fait du bien d'en parler à des gens qui le comprennent). Les solutions sont aussi variées que les cas.

La CGT rappelle que le harcèlement est pénalement préjudiciable, qu'il détruit le mental de la personne qui le subit. A la CGT nous le dénonçons et aidons nos collègues à le faire.

Le Collectif DPD France est là pour vous y aider !



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

(facultatif) Téléphone perso : pro :

Grade/ Classification : Métier :

Service/Bureau (nom et adresse) :

