



ORANGE: AU LENDEMAIN DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES LA CGT À L'OFFENSIVE POUR GAGNER SUR LES REVENDICATIONS

Par votre vote, vous avez choisi de maintenir **3 organisations syndicales représentatives** au sein de votre entreprise. Vous êtes **5 178 à avoir placé votre confiance dans la CGT** (11.77%), derrière la CFDT et la CFE-CGC.

La CGT prend acte de ce résultat. Nous remercions les salariés qui ont voté pour nos listes et nous vous appelons à rejoindre la CGT et à prendre part à l'activité syndicale quotidienne sur vos lieux de travail.

La CGT respectera le vote des salariés, en assumant dans les instances élues, la place qui revient à la troisième organisation syndicale (CSE Central, CSE...). Elle invite chaque organisation syndicale représentative à en faire de même.

Nous entendons tirer les enseignements de votre vote pour être au quotidien une force à votre écoute et avec vous dans votre diversité, ensemble pour défendre nos intérêts, dans un contexte de travail que la stratégie de la direction rend chaque jour de plus en plus intenable.

L'intensification du travail et de la charge mentale, la perte de sens du travail et sa non reconnaissance sont les faits les plus marquants du dernier baromètre social interne, dont tous les voyants sont au rouge. Un baromètre social décrypté par la CGT, que la direction s'est rapidement évertuée à édulcorer pour ne pas dire enterrer. Il est le reflet de la stratégie de maintien de la profitabilité de l'entreprise par la réduction des coûts.

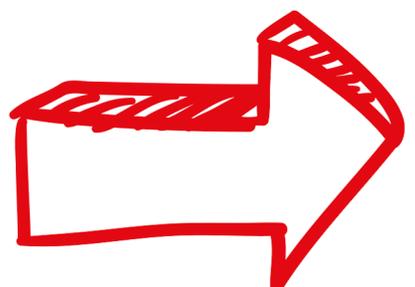
Cela se traduit par des organisations du travail instituant à faire toujours plus avec moins:



- Moins de promotions;
- Moins de salaires;
- Moins d'emplois, en 4 ans ça n'est pas moins de 13882 emplois qui ont été supprimés dans l'entreprise et transférés à la sous-traitance;
- Moins d'investissements;
- Moins de droits individuels et collectifs pour les salariés, ils sont pourtant les seuls par leur travail, à l'origine de la production de richesses.

Cette stratégie, bien connue, répond aux exigences des marchés financiers adeptes du cash à court terme. Les actionnaires non-salariés présents chaque année à l'AG des actionnaires, n'ont que faire des conditions de travail, ni de la qualité de service rendue à la population. Cette stratégie financière menace l'avenir de notre entreprise dans un secteur des télécoms pourtant parmi le plus profitable au monde. Elle met en danger la santé physique et mentale des salariés sans que rien ne serait pourtant possible.

Orange fait 15730€ de bénéfice net par salarié!



La propagande interne autour du plan stratégique « lead the futur » se traduit par une autre réalité bien plus sournoise. Elle invite de plus en plus de salariés à «sauver l'entreprise» en acceptant de la quitter ou de renoncer à leurs droits et garanties. Les exemples sont nombreux : plans sociaux, fermetures de sites, externalisation, abandon d'activités :

Orange Bank, SCE, boutiques, sous-traitance à outrance au détriment de l'emploi et de la qualité de service.

Face à cette logique mortifère pour l'entreprise, la CGT vous regroupe face aux injonctions contradictoires et aux pressions individuelles. .

Collectivement disons stop aux fermetures de sites, à l'abandon d'activités, aux injonctions. Exigeons des moyens pour redonner un sens au travail et faire cesser pressions individuelles et isolement.

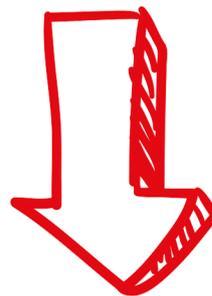
Nous appelons à l'organisation de réponses collectives en s'inspirant de la lutte des collègues de SCE qui ont réussi, sous l'impulsion de la CGT, à remettre en cause, le plan de «Rupture Conventionnelle Collective». Une lutte qui doit se poursuivre pour gagner l'abandon du PDV (Plan de départ volontaire) pour leur emploi et leur place au sein de l'entreprise.

La CGT entend placer les négociations salariales sous le contrôle des salariés. Exprimez vos exigences salariales et de reconnaissance du travail.

**Votre parole compte !
Vous avez la possibilité de donner de la force à votre voix, en rejoignant la CGT !**



15730€ c'est le bénéfice net que rapporte chaque salarié chez Orange. Ce bénéfice est reversé dans sa quasi totalité aux actionnaires ! Tous ensemble, exigeons une réorientation de la stratégie de l'entreprise qui redonne un sens au travail, en mobilisant la richesse issue de notre travail pour investir dans la réponse aux besoins de la population et des entreprises en termes d'accès à la communication, de lutte contre la fracture numérique et d'avancée sociale pour les salariés.



Parce que **votre avis compte,** répondez à la consultation de la CGT FAPT (en scannant ce qr code)



Avec la CGT FAPT, agissez pour vos augmentations de salaires et la reconnaissance de vos qualifications !

not without les salaires!

Partageons les richesses

La hausse du coût de la vie liée à l'inflation a de fortes répercussions au quotidien sur le pouvoir d'achat des salariés et leurs familles. Dans le même temps, les actionnaires en France voient leurs dividendes exploser.

Une autre stratégie est possible. La solution passe par une autre répartition des richesses afin d'obtenir des augmentations de salaires pour tous, l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, et une véritable reconnaissance des qualifications pour toutes et tous et notamment les 20 000 salariés sans promotion depuis plus de 10 ans.

cgtfapt-orange.fr/