

Synthèse

des consultations (partie 1 et 2) dans le cadre de la préparation du 38^{ème} congrès Cgt Fapt

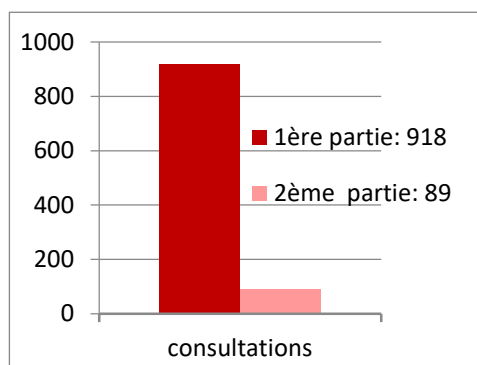
A la date du 4/09/2025, **plus de 2000 syndiqués** se sont impliqués dans la 1^{ère} phase préparatoire au 38^{ème} congrès fédéral en retournant leurs consultations à la fédération (1^{ère} et 2^{ème} partie) ou en participant aux réunions et initiatives organisées.

+ 6% de nos syndiqués qui ont participé d'une façon ou d'une autre à cette 1^{ère} phase préparatoire.

En détail, cela donne :

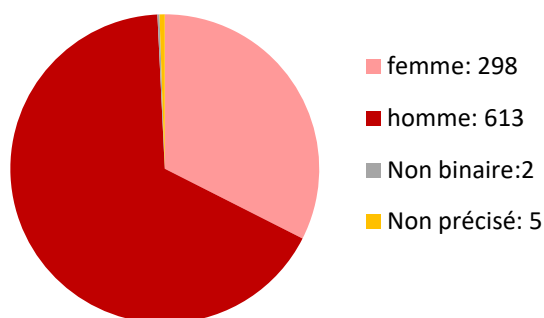
Près de **1000 syndiqués réunis collectivement** sous différentes formes (Congrès de SD + CE SD + réunions USR + réunions de syndiqués)
+ **67 entretiens individuels** réalisés (48 CEF/CFC + 19 SG SD/SR)
+ **4 contributions individuelles** et **28 consultations ou contributions anonymes** sont remontés et recensés à la fédération.

918 consultations individuelles 1^{ère} partie sont parvenues à la fédération et 89 consultations 2^{ème} partie ont été recensées (soit près de 10% des camarades ayant retournés le questionnaire 1^{ère} partie).

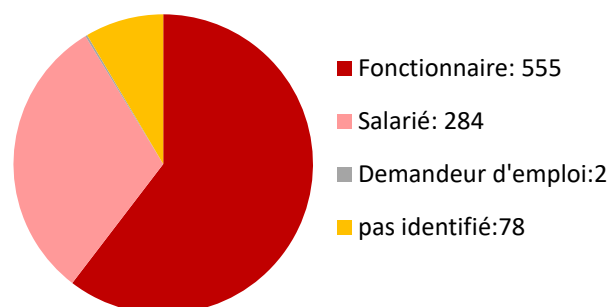


Il se dégage une appréciation positive de la démarche mise en œuvre pour la préparation du congrès et cette consultation est plutôt appréciée.

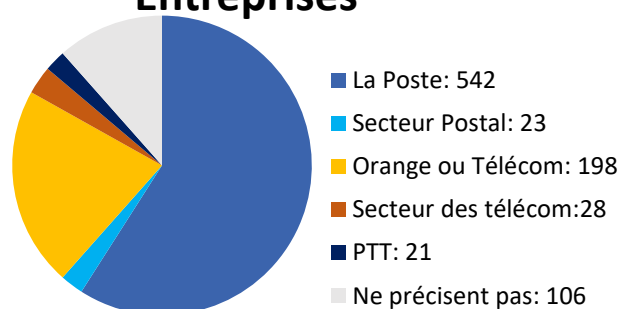
918 Consultations



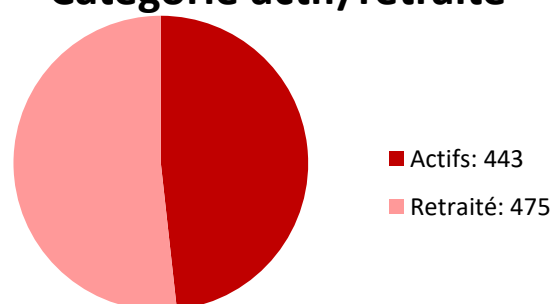
Statut



Entreprises



Catégorie actif/retraité



11 d'entre elles sont anonymes et 8 ne précisent pas leur SD.

Sur les 918 consultations individuelles :

- **Les cadres** (66 identifiés comme tels) représentent 7 % des réponses.
- 44 retours précisent avoir **35 ans ou moins**. L'initiative « jeunes » organisée par la fédération dans le cadre des 130 ans de la CGT le 13 juin 2025 a contribué aussi à l'échange et la réflexion, elle vient étoffer cette consultation.
- Une petite majorité des consultations individuelles provenant de syndiqués retraités (475 soit 52%), nous a conduits à réaliser un calcul de pondération (*nous recensons 36% de syndiqués UFR par exemple*) afin que l'analyse reflète plus fidèlement la structure réelle de notre syndicalisation.
- A noter que 11 syndiqués ayant retournés leur consultation précisent être en **TPS ou TPAS**.



Dans le prolongement de cette démarche, les **918** retours de questionnaire avec ses **7 questions ouvertes** ont été regroupés dans une grille d'analyse identifiant **81 thématiques**, puis pondérés pour tenir compte de notre état d'organisation :

- ♦ Une nette majorité des réponses spontanées (73,6 %) estiment être bien informés (par le syndicat ou la section, la fédé, la confédé, et au total des formes et supports), 13,6 % pensent le contraire. Quant aux consultations organisées par la CGT FAPT, l'appréciation varie selon les responsabilités ou non dans l'organisation (6,9% s'estiment mal consulté).

73,6%
estiment être
bien informés

21,3%
sont démotivés

- ♦ Les pertes de disponibilité militante pour diverses raisons (retraite, perte de moyens syndicaux, ...), la démotivation militante et la résignation des salariés sont pointées de façon notable (21,3%).

- ♦ 17,3 % font part de leur envie de s'engager ou de s'engager un peu plus ; cela représente près d'une centaine de camarades au total des 918 consultations. Elle est associée le plus souvent à une nécessité de formation syndicale qui est elle-même un sujet d'importance évoqué dans les retours (16,4 %) que ce soit en termes d'offre, de forme ou de thème formateur à développer.

17,3%
ont envie de
s'engager

- ♦ La syndicalisation en général, celle des jeunes et celle des cadres (bien que citée à 2%), est nommée spontanément dans les réponses pour renouveler ou renforcer l'action et le rapport de force, des plans de syndicalisation sont même souhaités.
- ♦ Toutefois, la priorité IDF identifiée à 0,2 % des retours questionne aussi sur la perception des syndiqués de notre état des lieux et de notre réalité d'implantation.
- ♦ La jeunesse est nommée dans 9,3 % des réponses comme un enjeu d'avenir, de cible, de renouveau militant et le fossé générationnel s'apparente à une inquiétude pour 7,5%.

55 %
CGT = la meilleure
Orga Syndicale

- ♦ La CGT est associée à près de 55 % à « meilleure Organisation syndicale » ; la fraternité ou dans une moindre mesure le manque de fraternité, l'écoute des salariés, la culture des débats, la solidarité font parties des principales valeurs qui se dégagent tant pour valoriser ce qui paraît positif dans l'action menée qu'en terme de points nécessaires à développer ou à améliorer.

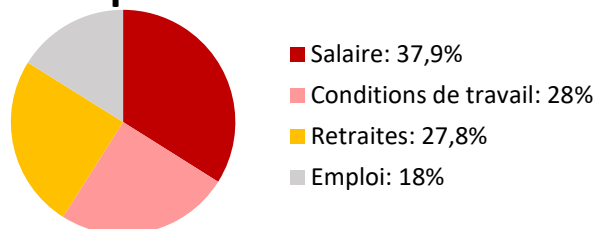
- ♦ L'écoute des salariés est citée à 16,6% comme un point ou une priorité à conforter ou améliorer.



18%
**Quels moyens
syndicaux ?**

- ♦ La question des moyens syndicaux avec la mise en place des CSE à La Poste notamment est soulevée de nombreuses fois (18%). Elle amène des remarques ou des interrogations sur leurs répartitions, les problèmes d'organisation ou d'avenir et de fonctionnement des syndicats.
- ♦ 13,4 % identifient le plus souvent comme besoin les réunions syndicales décentralisées dans leurs retours spontanés.
- ♦ La communication tant externe qu'interne de la fédération est identifiée par les syndiqués comme une responsabilité importante le plus souvent à améliorer et à développer. Son action et ses orientations sont insuffisamment connues des syndiqués.
- ♦ Le rapport de force à développer ou à rechercher tout comme notre stratégie des luttes et leurs valorisations font aussi l'objet des préoccupations des syndiqués.
- ♦ Les questions revendicatives autour des salaires (37,9%), des conditions de travail (28%), des retraites (27,8%) ou d'emploi (18,4%) sont identifiées comme des priorités.
D'autres points interpellent comme la revendication du **13ème mois** qui est mise dans nos préavis de grève et qui n'est identifié que dans 1,9% des retours.

Les priorités revendicatives



- ♦ Une attention particulière est aussi demandée vis-à-vis des stratégies des entreprises (16,6%).
- ♦ Les Services Publics tout comme la Santé et la Sécurité Sociale sont identifiés comme des enjeux prioritaires que la CGT FAPT doit porter en priorité.
- ♦ Les discriminations dans toutes leurs dimensions (syndicales, professionnelles, sexistes et sexuelles) font parties des axes revendicatifs cités spontanément par les syndiqués et pour lesquels des attentes d'action sont exprimées.
- ♦ La bataille contre l'extrême droite et plus largement le rapport au politique sans en faire des points de priorité sont cités dans les retours comme actions nécessaires tout en soulignant le besoin de réaffirmer l'indépendance de la CGT.
- ♦ Les sujets d'environnement et de paix, s'ils ne sont pas identifiés comme des priorités revendicatives immédiates, font parties des enjeux pour lesquels les syndiqués qui les évoquent attendent de la CGT qu'elle poursuive et amplifie son action.



Cette synthèse a fait l'objet d'une présentation à la direction fédérale le 11 septembre dernier. Elle ne clôt pas le débat, bien au contraire. Elle va servir de support à la construction de notre projet de document d'orientation qui sera soumis à l'avis et à la discussion avec l'ensemble des syndiqués dans les syndicats qui pourront l'enrichir, le modifier, le compléter. In fine, il sera soumis au vote des délégués du 38ème congrès fédéral qui se tiendra du 20 au 24 avril 2026 à Paris.

