



ORANGE :

Le jour du dépassement capitaliste est arrivé !

A partir du 30 octobre, les salariés travaillent pour les actionnaires !

Autrement dit, depuis ce jour, tout ce que nous produisons chez Orange profite avant tout aux actionnaires.

En 2025, les dividendes, rachats d'actions et rémunérations du capital ont déjà englouti la richesse créée par les salariés depuis le 1er janvier.

À partir du 30 octobre, chaque minute de notre travail ne sert plus à augmenter les salaires, à améliorer nos conditions de travail ou à développer le service public, mais à garnir les poches des actionnaires !

Une répartition des richesses toujours plus indécente



- ⇒ Orange a versé 1,9 milliard d'euros de dividendes en 2024.
- ⇒ Dans le même temps, les salaires stagnent et les hausses négociées ne couvrent même pas l'inflation.
- ⇒ Les sous-traitants subissent une précarité croissante et une pression toujours plus forte sur les coûts.
- ⇒ Les emplois qualifiés disparaissent au profit d'emplois externalisés ou précaires.

Pendant ce temps, la direction se félicite de ses « performances financières » et prépare déjà les prochaines distributions d'argent public et d'avantages fiscaux.

Les salariés, eux, voient leur pouvoir d'achat s'effriter et leurs conditions de travail se dégrader.

Ce sont les salariés qui créent la richesse !

C'est notre travail, nos savoir-faire, notre engagement quotidien qui permettent à Orange d'exister et de générer ces profits.

Pourtant, la direction poursuit la même logique :

- ⇒ Compression des effectifs,
- ⇒ Sous-traitance à outrance,
- ⇒ Fermetures de sites,
- ⇒ Gel salarial déguisé derrière des primes exonérées de cotisations sociales et qui entraînent une plus forte différence de la rémunération au moment entre la vie active et le passage à la retraite.

La CGT FAPT dit : ça suffit !



Nous exigeons une autre répartition des richesses :

- ⇒ Augmentation générale des salaires de 10 % minimum ; (comprenant un rattrapage de la perte du pouvoir d'achat)
- ⇒ Budget dédié pour les 20 000 salariés sans promotion depuis plus de 10 ans
- ⇒ Le 13^{ème} mois en plus de la rémunération actuelle.
- ⇒ Investissements dans l'emploi, la formation et les conditions de travail ;
- ⇒ Arrêt des externalisations;
- ⇒ Un vrai contrôle social et de transparence sur les choix économiques de l'entreprise.

Travailler pour vivre, pas pour enrichir les actionnaires !

Le 30 octobre marque le "jour du dépassement capitaliste" : à nous d'en faire un jour de mobilisation pour des augmentations de salaire !

Organisons-nous, faisons entendre nos revendications, imposons une autre logique que celle du profit.

La CGT FAPT appelle les salariés d'Orange à se mobiliser partout dans les services, les sites, les directions régionales pour exiger :

- ⇒ Une juste répartition des richesses,
- ⇒ Des salaires qui reconnaissent enfin notre travail,
- ⇒ Et une entreprise au service des salariés et du public, pas des actionnaires !

Signons massivement la pétition pour une autre répartition des richesses et une vraie augmentation des salaires !

