

Au sein du Groupe La Poste, tous les services de traitement et de livraison sont en première ligne en cette fin d'année. PFC, ACP, PPDC, PIC, bureau de Poste, DPD, Chronopost, log'issimo, VIAPOST...

MOBILISONS-NOUS POUR EXIGER DES MOYENS DURANT LA PEAK PERIODE !!

La situation de 2023 était alarmante :

Des sites surchargés, des intérimaires non formés, et une augmentation des accidents du travail.

Malgré nos demandes de transparence, aucune donnée sur ces incidents dans les entreprises sous-traitantes ne nous a été communiquée et rien n'est annoncé pour la période à venir.

Nous ne voulons plus revivre cette situation.

Grâce à une armée de livreurs sous-traitants et d'intérimaires, le Groupe La Poste essaye de nous faire passer la pilule à grand coup de Communication d'embauche d'intérimaires pour faire face à ce pic d'activité sans compensation pour ceux qui vivent tous les jours hors période de black Friday une situation catastrophique de dégradation de leurs conditions de travail et aucune augmentation de salaires.

**Nous attendons
+ de 100 millions de colis durant
cette période, soit l'équivalent
d'un 13^{ème} mois de colis !**

**Ce 13ème mois implique une nécessité incontournable :
une augmentation des moyens humains et de façon pérenne !**

Cette charge de travail explosive pendant six semaines représente une hausse de plus de 40 %.

Pour traverser ce 13ème mois d'activité, la direction de La Poste proposera **ou pas** des primes mais avec des conditions inacceptables !

- 👉 Des primes qui seront scandaleusement conditionnées à la présence physique : pas question d'être malade pendant cette période.
- 👉 Des inégalités : des primes qui varient selon que l'on travaille chez Chronopost, DPD ou à La Poste.
- 👉 Rien n'est prévu pour les PDC, PPDC, PIC, et le Réseau qui traitent et distribuent ces colis supplémentaires !

L'inflation est bien réelle !

Les travailleurs du groupe La Poste qu'ils soient ouvrier, employé ou cadre, voient leur pouvoir d'achat se réduire année après année, attendent un retour financier pour les efforts colossaux fournis, surtout quand la charge de travail est si lourde.

Les enjeux de cette fin d'année sont clairs : le pouvoir d'achat, l'emploi et la santé du personnel du Groupe. Nous ne voulons plus de simples "MERCI" comme réponse. Nous exigeons des augmentations de salaires et des emplois pour traverser cette période sans dégradation de nos conditions de travail et sans compromettre notre santé.

Pour faire face à ce pic d'activité, nous réclamons :

- ▶ **Une Prime Peak Période pour tous les travailleurs du Groupe La Poste sans condition**
- ▶ **L'ouverture immédiate des NAO dans l'ensemble du Groupe**
- ▶ **Un 13^{ème} mois pour l'ensemble des postiers du Groupe et pour les travailleurs de la sous-traitance**
- ▶ **Le comblement des postes vacants par des embauches massives**
- ▶ **Une véritable formation pour tous les employés précaires**
- ▶ **Des recrutements à la hauteur des besoins!**

**Ensemble, faisons entendre nos voix
et exigeons ce qui nous revient de droit !**



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

(facultatif) Téléphone perso : pro :

Grade/ Classification : Métier :

Service/Bureau (nom et adresse) :

