

Peak période (6 novembre/24 décembre) : exigeons des moyens !

Tous les services de traitement et de livraison du Groupe La Poste sont sollicités en cette fin d'année.

PFC, ACP, PDC, PIC, le Réseau, DPD, Chronopost, VIAPOST ... les nombreux livreurs sous-traitants et de nombreux intérimaires permettent le traitement de ce pic d'activité.

106 millions de colissimo sont attendus sur la période, représentant un mois supplémentaire de colis...l'équivalent d'un 13ème mois de colis.

Un 13ème mois de colis pour lequel il va falloir augmenter les moyens humains.

Un 13ème mois d'activité qui augmente la charge à distribuer sur 6 semaines de +40%.

Des sites surchargés, des intérimaires sans formation...C'est surtout la période où il y a plus d'Accidents du Travail. Malgré nos demandes, aucun chiffre sur les Accidents du Travail dans les entreprises sous-traitantes !

Pour passer ce 13ème mois d'activité sur 6 semaines, en toute générosité, les dirigeants de La Poste octroient des primes à la semaine pouvant aller jusqu'à 800 € cumulées mais scandaleusement liées au présentéisme, pas le droit d'être malade sur la période. Primes différentes selon que l'on travaille chez Chronopost, à DPD, dans les Agences Coliposte... Dans les PDC, PPDC, PIC, et au Réseau qui traitent et distribuent ces colis en plus, rien n'est prévu !

L'inflation est là et bien là ! Les postiers, qui perdent année après année du pouvoir d'achat, sont en attente d'un retour financier concernant les efforts qu'ils et elles fournissent d'autant dans cette période où la charge de travail augmente.

Les postiers fonctionnaires privés de la prime octroyée à tous les fonctionnaires d'Etat à la rentrée.

Le salaire des facteurs, des livreurs dont beaucoup sont encore en I-2 se tasse notamment, pour celles et ceux qui ont un peu d'ancienneté.

Les postiers n'ont pas à payer les erreurs "stratégiques", encore moins quand des dividendes sont versés aux actionnaires. **Le salaire avant les actionnaires...**

Les sujets de cette fin d'année sont donc le pouvoir d'achat, l'emploi et la santé des postier(e)s. Des postier(e)s qui attendent autre chose que les "mercis" habituels... Ils et elles veulent des augmentations de salaires et des emplois pour passer cette période sans dégradation de leurs conditions de travail ni de leur santé.

Pour le traitement et la distribution de ce pic d'activité, il nous faut :

Le 13ème mois pour l'ensemble des postiers du Groupe et aux travailleurs de la sous-traitance,

Le comblement des positions vacantes par des embauches,

Une réelle formation pour tous les salariés précaires,

Des recrutements à la hauteur des besoins...

La Prime Peak Période pour l'ensemble des travailleurs du groupe la Poste

L'ouverture immédiate des NAO.



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :
Adresse :
Code Postal : Ville :
(facultatif) Téléphone perso : pro :
Grade/ Classification : Métier :
Service/Bureau (nom et adresse) :

Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex Tél. : 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D Site : www.cgt-fapt.fr Mail : fede@cgt-fapt.fr



Fédération nationale des salariés du secteur des activités postales et de télécommunications CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex
Tél. : 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D
Site : www.cgt-fapt.fr Mail : fede@cgt-fapt.fr

