

CSE COLISSIMO



DES PROJETS MAIS PAS LE PROGRES

Projet d'externalisation du chantier de non mécanisable au sein des PFC de Clermont Ferrand, de Moissy et de Cadaujac

Prétextant que la variabilité des flux dont le chantier non mécanisable serait plus dépendant, La Poste envisage d'externaliser ces chantiers au sein de ces PFC.

Nous savons bien que derrière se cache une volonté de déplacer les problèmes de santé et sécurité au travail sur la sous-traitance et d'économiser de l'argent sur la masse salariale, donc sur le dos des agents. Car n'oublions pas que par exemple cette même masse salariale sert de base de calcul à notre budget des activités Sociale et Culturelle (ASC).

La stratégie est la même que dans les ACP, on redirige les travailleurs sur des positions de travail moins pénibles, pour laisser place soit à la sous-traitance ou à une filiale utilisant des emplois précaires créant une Co activité boostée par le dumping social.

La CGT dénonce l'absence de données économiques sur les différents projets de la direction COLISSIMO, ainsi que l'externalisation de l'activité fait par les postiers qui auront moins de rotation sur les différents postes. Nous avons insisté sur les reclassements des collègues et des agents inaptes ainsi que les problèmes de santé des sous-traitants. Par la même occasion nous avons dénoncé la façon de faire dans les CSSCT où les élus sont perdus dans les études d'impact en raison du temps imparti et du peu de formation pour certains. La direction reconnaît que les études d'impact peuvent être améliorées.

Projet d'évolution de l'organisation du temps de travail et de transformation SDI au sein de la PFC de Saint Laurent de Mure

La nouvelle OTT annoncée sera mise en place avec ou sans accord selon la direction et obligera les collègues de nuit et de soirée à travailler 1 dimanche sur 4 et 1 sur 3 pour les superviseurs.



La Poste qui partout se désengage de sa mission de service public sait se montrer très arrangeante avec les géants du e-commerce pour faire reculer nos conditions de travail.

Avec la création de nouveaux intitulés de fonction, La Poste promet une montée en compétence mais pas en rémunération.

1 Poste Entrées et Sorties (PES) sera mis en place avec 1 seul agent sur certaines plages horaires.



Transfert des codes postaux au sein de la DOT Ile de France

La DOT IDF a présenté son projet au CSE du 21 mai qui n'est qu'une mascarade dissimulant un jeu de chaises musicales entre 8 sites de livraison dont 2 seront les grands perdants. L'ACP GARONOR (215 tournées) avec 1 transfert d'un agent de boucle courte en après-midi pour combler l'arrivée de 37 circuits !!! Et l'ACP NANTERRE (185 tournées) où il n'y aura aucun changement dans les effectifs pour l'arrivée de 35 circuits !!!

Nous demandons qu'un pesage de l'activité soit effectué sur les sites concernés pour évaluer cet ajout de charge de travail. La CGT et SUD ont exigés une consultation sur le projet qui impacte fortement les conditions de travail des agents livreurs qui suivront potentiellement l'activité mais également des collègues du back-office qui subiront une augmentation de charge de travail.



Quand on signe un accord on l'applique !!!

À la suite de l'annulation de la nomination de certains membres de la CGC au CSE et à la CSSCT IDF par le tribunal, la CGT a proposé une candidature qui a été rejetée au vote par l'alliance CFDT, CGC, FO et UNSA.

La CGT dénonce une nouvelle fois le non-respect de l'accord de gouvernance.

Et la distorsion professionnelle ???

La direction affirme que Boucle courte est un poste en Classe 2 !!!

La CGT exige que les agents exerçant la fonction en classe 1 soient promus en classe 2 avec un rattrapage.

Groupons-nous, Informons-nous !

