



# LE RECUL SOCIAL A LA POSTE NE SE NEGOCIE PAS IL SE COMBAT !

Montreuil, le 4 septembre 2025.

Les annonces du Premier Ministre le 15 juillet, imposant un recul brutal des droits sans précédent, ont déclenché une réaction immédiate des Organisations Syndicales et l'indignation de millions de travailleurs.

A La Poste comme ailleurs, des décennies de recul social n'ont jamais résolu les problèmes, bien au contraire ! la stratégie est essentiellement menée dans une vision à court terme de rentabilité financière, avec pour conséquences, entre autres :

## La Poste, à la pointe des reculs sociaux

- Restructurations permanentes créant l'insécurité professionnelle et un accroissement de la charge de travail
- Fermeture de sites et services
- Suppressions d'emplois (30000 depuis 2020)
- Perte de sens au travail
- Tassement des salaires qui ne suivent pas l'inflation
- Diminution de la couverture du contrat mutuelle malgré l'augmentation tarifaire
- Vie personnelle compliquée par des plannings constamment modifiés et sans délai de prévenance
- L'entreprise, en raison du manque de personnel, impose et modifie à l'envie les périodes de congés et repos
- Pas de reconnaissance salariale des nouvelles compétences et des qualifications, charges de travail, augmentation des périmètres géographiques et fonctionnel

La Poste fait partie de ses multinationales qui perçoivent 211 Milliards d'aides publiques sans contrepartie. Elle a perçu pendant des années quelques milliards du CICE (aides publiques) sans aucune exigence sociale ou territoriale de la part des 2 actionnaires publics, La Caisse des Dépôts et Consignations et l'Etat.

Elle se sert des mécanismes d'avantages fiscaux et d'exonérations de cotisations sociales sur les bas salaires pour justifier des politiques d'austérité interne générant stress et pression sur les salariés, invités à « faire des efforts » au nom de la prétendue situation économique anxiogène de l'entreprise.

Or, on ne peut pas dire que l'entreprise se porte mal avec, pour 2024, un Chiffre d'Affaires (CA) de 34,6 Milliards d'euros, et des bénéfices en hausse. Les méga-profits des entreprises et les méga-dividendes se font aux dépens du financement des services Postaux, de la santé, de l'éducation, du social, des retraites, de la justice, ... **ils ont triplés en 8 ans ! Et ton salaire ?**

## ÇA SUFFIT !

### Les postières et les postiers ont besoin d'une autre répartition des richesses.

Pour la **CGT FAPT**, il est essentiel de remettre l'humain et la démocratie au centre des choix de La Poste. L'emploi, l'amélioration des conditions de travail, la baisse du temps de travail sans perte de salaire doivent faire partie des solutions. Pour réduire les accidents du travail, protéger notre santé, mieux répartir le travail, embaucher, ... postières, postiers, mettons-le en débat !

**STOP** à toutes les attaques antisociales. La CGT souhaite que la journée **du 10 septembre soit une première étape réussie**, ce qui passe en particulier par la grève sur les lieux de travail. Dans tous les services, discutons et construisons nos revendications, en AG, en HIS, autour du café, pour décider de l'action, ... en vue de la préparation d'une grande journée de grèves et de manifestations le **18 septembre** dans l'unité syndicale la plus large.

**TOUS EN GRÈVE, MOBILISÉS,  
DANS LA RUE ET DEVANT LES ÉTABLISSEMENTS  
LE 18 SEPTEMBRE 2025  
POUR LA CONQUÊTE DE NOUVEAUX DROITS**