

Une stratégie financière uniquement orientée « actionnaires » ...

À la suite de l'information sur la situation économique et financière de l'entreprise de juillet 2024, les élus CGT FAPT du Comité Social Économique Central (CSEC) étaient consultés le 19 septembre 2024. La CGT FAPT a dénoncé la mauvaise volonté de la direction à fournir des éléments sur la situation économique de la société. Pour la CGT FAPT, les bons résultats économiques permettent le maintien des emplois, de bons salaires et l'amélioration des conditions de travail... Mais l'examen de la situation à Orange SA montre que tel n'est pas la situation !

La grosse part du gâteau pour les actionnaires..... Les miettes et le stress pour les salariés !!!



La réalité montre que lorsque les résultats économiques sont bons, seuls les intérêts du Capital sont pris en compte. Si la direction s'avisait de mieux prendre en compte l'intérêt des salariés, ils seraient remerciés dans les plus brefs délais... Allo quoi !

La CGT FAPT ne se satisfait pas des bons résultats financiers d'Orange SA, puisque rien ne permet d'espérer que ces résultats puissent garantir, de quelque façon que ce soit, l'emploi, l'amélioration des conditions de travail, ou plus globalement, le progrès social.

En résumé, le Chiffre d'Affaires ou l'Ebitdaal sont en progression alors qu'ils progressent moins vite que l'inflation. À titre de comparaison, l'INSEE estime l'inflation de 2023 à 3,7%, à comparer à l'augmentation de 1,4% du CA d'Orange **en France...**).

Seule la zone Afrique-Moyen-Orient connaît une croissance significative bien qu'il s'agisse d'une zone très exposée aux risques géopolitiques.

Concernant le secteur Recherche et Développement (la R&D) chez Orange, la direction continue son démantèlement. Certaines filiales font de la R&D, et même, depuis quelques années, le groupe a fortement développé sa R&D en Roumanie, bizarrement un pays où les salaires sont très bas !

Un élément nouveau de la stratégie de la nouvelle équipe de direction est qu'elle ne fait même plus semblant de rechercher des relais de croissance.

La nouveauté, c'est l'abandon de toute ambition

Comment cette stratégie de « recentrage sur le cœur de métier » pourrait-elle assurer la moindre croissance d'Orange SA ?

Depuis plus de 10 ans, la CGT FAPT n'a cessé de dénoncer ces stratégies financières. Nous ne pouvons souscrire au fait que la quasi-totalité du résultat soit versé en dividendes. Cela appauvrit Orange SA de plus de 2 Milliards chaque année.

Comme lors des années précédentes, pour cette consultation, les élus CGT FAPT ont appliqué la même méthode, sachant que les années passées nous avons donné **un avis négatif**

FOCUS : Résultats financiers 1^{er} semestre 2024.

Les résultats financiers du 1^{er} semestre 2024 nous ont également été présentés. La CGT FAPT constate que, globalement, la tendance est identique à 2023 et plus généralement dans la tendance de ces 20 dernières années. Donc, nous avons fait peu de commentaires.

- La direction a toujours tendance à présenter le bon côté des choses. Ainsi, parmi les « points clés » de 2023, la direction rabâche : « France, leader du marché, stratégie tarifaire disciplinée »... **La CGT FAPT a rappelé à la direction que cela fait environ 1 siècle que nous sommes « leader du marché en France »**. Peut-être que la référence à « l'historique public » d'Orange SA fait de la peine à la nouvelle direction !!! Même en laissant de côté cette période, en France, France Télécom/Orange est leader depuis 25 ans !!!
- Concernant le marché espagnol, la filiale du groupe en Espagne (Uni2 puis Orange Spain) a toujours été marquée par le mauvais sort dû aux égarements de ses dirigeants en Espagne et en France. Une fois la cascade de catastrophes réalisée, le deal avec MasMovil a été probablement la seule opportunité pour rester sur le marché Espagnol. Sur le focus MasOrange (fusion Orange Espagne et MasMovil), la direction parle d'une « amélioration de la dette nette », avec un effet de 4,3 Milliards dus à la création de MasOrange. La CGT FAPT n'est pas dupe et voit en fait que cette « amélioration de la dette » est simplement un effet de la déconsolidation dans le Groupe de MasOrange.

Pour finir, la direction s'enorgueillit de réaliser + 1 Million de clients fibre par an. Pour la CGT FAPT, il est important que tous les salariés le sachent, et propose pour informer les salariés et reconnaître leur implication + 1 jour de congés spécifique pour chaque nouveau Million de clients, comme on le faisait jadis pour le RTC.



**Restons rassemblés
pour une autre répartition des richesses !!!**

**Tous mobilisés pour des NAO 2025 avec
des augmentations collectives de Haut Niveau !!!**

