

Stop à la Dégradation des Conditions de Travail de DPD dans le Groupe La Poste !

LE BILAN SOCIAL DE LA POSTE S.A EST LÀ ! Et il est alarmant ! Les chiffres sont sans appel : 5 316 emplois supprimés en 2023 ! Un total choquant de 41 280 suppressions depuis 2019. Cette politique irresponsable met à mal notre service public postal et nuit gravement à la qualité du travail des 232 726 postiers du Groupe La Poste !



 **SALARIÉS ÉPROUVÉS, SALARIÉS EN COLÈRE !** Aujourd'hui, nous sommes 161 456 postiers Poste à la Poste SA (la Poste, Dicapost, Viapost, Log'issimo, colissimo, nouvelle attitude, etc.), 58 875 Géopost et 20 890 Intérim nous faisons face à une pression insoutenable. En 2023, ce sont 1 416 postiers qui ont été licenciés, dont 785 pour inaptitudes physiques. Plus de deux licenciements par jour pour inaptitude, c'est **INADMISSIBLE !**

URGENCE D'UNE POLITIQUE DE SANTÉ AU TRAVAIL ! Nos conditions de travail pour la CGT FAPT sont une priorité et doivent être une priorité Politique du Groupe La Poste ! Nous exigeons des mesures concrètes et immédiates pour prévenir la dégradation de la santé des postiers du Groupe. Le travail est reconnu comme pénible, et nous ne pouvons pas accepter que le droit à un départ anticipé soit bafoué là où un accord existe et ouvrir immédiatement un accord là où cela n'existe pas dans les filiales !

RECRUTEMENTS INSUFFISANTS : UN MÉTIER EN DANGER ! En 2023, 13 689 départs pour seulement 9 534 embauches en CDI ! Notre métier n'attire plus, et cela doit changer. Un écart de 7% de salaire entre le début et la fin de carrière, ce n'est plus acceptable ! Nous exigeons un 13ème mois et des augmentations à la hauteur de notre engagement.

LA PRÉCARITÉ : UN FLÉAU QUI NOUS FRAPPE TOUS ! 4 392 CDD et une utilisation abusive de 20 890 intérim dans le Groupe, c'est le coût de l'inaction : 1 milliard d'euros pour 20 000 Équivalents Temps Plein ! Cette stratégie nuit à la qualité du service et à notre cohésion. Il y a urgence à embaucher en CDI tous les précaires.



NOUS NE RESTERONS PAS SILENCIEUX ! Les luttes pour des conditions de travail dignes et un service public postal de qualité continuent. La CGT FAPT est avec vous pour défendre vos droits. Ensemble, exigeons des moyens humains pérennes pour améliorer notre quotidien ! Le 12 Décembre nous appelons l'ensemble des travailleurs du Groupe à organiser des mobilisations sur les lieux de travail pour l'emploi, l'amélioration de nos conditions de travail, des NAO à la hauteur des attentes des travailleurs avec des vraies reconnaissances de nos qualifications, des augmentations de salaires à la hauteur de nos attentes, des emplois, une vraie politique de l'environnement, les 32H.

REAGISSONS ENSEMBLE ! Rejoignez-nous dans les manifestations le 12 Décembre pour l'emploi et faisons entendre notre voix contre cette dégradation insupportable ! Pas d'industrie sans service public et pas de service public sans emplois.

A DPD France, toujours pas d'accord Senior, un turn-over de près de 20% tout CSP confondus, environ 3 inaptitudes par mois (plus si on compte les inaptitudes à tout poste), des salaires rattrapés par le SMIC avec toujours les plus mal payés sujet le plus au TMS et aux cadences de travail insoutenables, la sous-traitance dans les HUB de la manutention pour se décharger du problème, idem pour la livraison, toujours pas de reconnaissance des salariés sous-traitants dans les accords, ni même celle des cadres et commerciaux.

Alors STOP !

On fait un service d'utilité public au même titre que nos collègues du groupe, DPD contribue aux bons résultats du Groupe. STOP au message qui ne prend pas nos revendications en compte. La concurrence est prise comme prétexte pour empêcher toutes négociations alors même que l'entreprise ne s'est jamais si bien portée. Agissons salariés du groupe, pour que la QVCT contienne ce que les travailleurs veulent à savoir : une réelle prévention des risques de santé au travail, des mesures pour les fins de carrières comme nos collègues du groupe, l'élargissement du télé travail et des aménagements d'horaires pour les services supports composés en majorité par des femmes pour allier vie privée/vie pro. La Direction doit prendre en compte les revendications de ses salariés et de la CGT pour obtenir notre signature sur des NAO. La Direction doit avoir une véritable politique de reconnaissance de l'ensemble des travailleurs que nous sommes, sans distinctions des CSP ou du contrat !

Le 5 et 12 décembre, avec le collectif CGT DPD et l'ensemble des salariés appel à agir tous ensemble !!!

Ensemble, défendons un service public postal qui respecte chacun d'entre nous dans le Groupe !

**POUR UN GROUPE LA POSTE AU SERVICE DE TOUS,
RESPECTUEUX DE L'HUMAIN !**

Ensemble réunissons les travailleur-es du Groupe La Poste sur nos lieux de travail pour d'ores et déjà travailler les revendications et la construction des mobilisations le 5 et 12 Décembre 2024.



**Fédération nationale des salariés du secteur
des activités postales et de télécommunications CGT**
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex
Tél. : 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D
Site : www.cgt-fapt.fr Mail : fede@cgt-fapt.fr