

ORANGE DOIT ROUVRIR LES NÉGOCIATIONS SALARIALES!

On avait toutes et tous perdu du pouvoir d'achat ces dernières années. C'est pourquoi la CGT FAPT a demandé à la direction d'Orange de rouvrir les négociations salariales. Les hausses récentes du coût des carburants rendent cette demande encore plus urgente. La réponse de la direction a été un non clair.

Pourtant, les résultats du premier semestre 2026 ont été **les meilleurs jamais enregistrés**. Et la direction vient de trouver **68,7 millions d'euros** pour rémunérer ses 1400 cadres dirigeants.

La direction doit rouvrir les négociations salariales et satisfaire les revendications que vous avez remontées à la CGT :

- 1 L'égalité salariale immédiate** entre les femmes et les hommes ;
- 2 Une augmentation immédiate de 500 € brut par mois pour toutes et tous**, seule garantie pour chacune et chacun d'en bénéficier ;
- 3 La mise en place du 13^e mois**, en complément des rémunérations actuelles et revalorisées ;
- 4 Un budget pour un plan massif de promotions** : aucun salarié ne doit rester sans promotion pendant plus de 10 ans ;
- 5 La réinternalisation des activités et des emplois**, avec embauche au sein d'Orange des sous-traitants qui le souhaitent.

**Quel mépris pour les salariés
dont le pouvoir d'achat est fortement impacté !**

**La direction doit rouvrir
les négociations salariales !**

À vos côtés pour la défense de vos droits !

Je me syndique en ligne : adhesionfapt.lacgt.fr



JE ME SYNDIQUE

NOS PERTES DE POUVOIR D'ACHAT, CHIFFRES À L'APPUI

Pour documenter nos pertes de pouvoir d'achat depuis de nombreuses années, la CGT a repris les bilans sociaux de France Télécom puis d'Orange de 2006, 2014 et 2024 par bande. Et pour ces années, les augmentations du coût de la vie calculées par l'INSEE.

AUGMENTATION DU COÛT DE LA VIE (INSEE)

	ALIMENTATION	PRODUITS MANUFACTURÉS	ÉNERGIE	SERVICES
de 2020 à 2024	+21,7 %	+6,8 %	+45,9 %	+10,4 %
de 2014 à 2024	+32,1 %	+3,5 %	+57,2 %	+17,2 %
de 2006 à 2024	+50,0 %	+3,1 %	+99,1 %	+34,8 %

AUGMENTATION DE LA RÉMUNÉRATION MENSUELLE BRUTE, TOUTES PRIMES COMPRISES

	BANDE C	BANDE D	BANDE DBIS	BANDE E	BANDE F	BANDE G
de 2020 à 2024	+8,8 %	+6,5 %	+6,5 %	+9,1 %	+7,4 %	+14,5 %
de 2014 à 2024	+12,3 %	+15,2 %	+12,5 %	+17,8 %	+15,2 %	+23,9 %
de 2006 à 2024	+29,4 %	+29,2 %	+32,2 %	+35,6 %	+32,9 %	+66,3 %

Sources : INSEE (indices des prix par poste); bilans sociaux France Télécom puis Orange, indicateur 211 bis.

Et maintenant ? Inflation : +0,9 % en moyenne en 2025, puis +3,0 % sur un an en septembre 2026, tirée par l'énergie et les carburants.

Source : Insee, IPC – moyenne annuelle 2025; septembre 2026, estimation provisoire du 30/09/2026.

**Orange doit rouvrir
les négociations salariales !**

**Ensemble, imposons
nos revendications !**

À vos côtés pour la défense de vos droits !

Je me syndique en ligne : adhesionfapt.lacgt.fr



JE ME SYNDIQUE