

ÉLECTIONS CA ORANGE

**2^{ème} TOUR EMPLOYÉS
& AGENTS DE MAÎTRISE**

**VOTEZ CGT POUR UNE STRATÉGIE AU SERVICE
DES SALARIÉS ET DE L'AVENIR D'ORANGE !**



Le Conseil d'administration d'Orange (CA) définit les orientations de l'entreprise :

- > **Stratégie économique, sociale, industrielle, technologique**
- > **Emploi, investissements, réorganisations, rémunération...**

Les choix du CA ont des répercussions concrètes sur nos conditions de travail, nos métiers, notre rémunération et l'avenir du groupe !

UNE AUTRE STRATÉGIE

Face aux choix de rentabilité financière à court terme, la CGT défend une autre VOIE : celle du progrès social, de l'intérêt général et d'un développement durable du Groupe Orange.

NOS PRIORITÉS

- Pour **la création d'emplois** stables, qualifiés et répartis sur tout le territoire
- Pour **la réinternalisation** des activités et des emplois
- Pour **un partage équitable des richesses** en faveur des salariés
- Pour **une transparence totale** sur l'utilisation des **aides publiques**
- Pour **des investissements massifs** dans les réseaux, la R&D et la formation
- Pour **une politique industrielle au service des besoins de la population**
- Pour **un droit de veto suspensif** pour les élus au CA sur toutes les décisions stratégiques impactant les salariés

NOS PROPOSITIONS

- ✓ **Versement d'un 13^{ème} mois** comme dans la majorité des entreprises du CAC 40
- ✓ **Pérenniser nos emplois** en réinternalisant les activités sous traités
- ✓ **Renforcer l'employabilité de tous les salariés** en proposant des formations aux nouveaux métiers et des parcours qualifiants
- ✓ **Rattacher l'ensemble des salariés du groupe à la CCNT** et leurs garantir les mêmes avantages que dans la maison mère

VOTE
VOTE
VOTE

VOTE
VOTE
VOTE

NOS CANDIDATS

CGT
CGT
CGT



Pierre CHAUSSONEAUX
CONSEILLER COMMERCIAL

DO GNE - STRASBOURG

"Un message que je veux faire passer à la direction ? Des hausses de salaire et une vraie responsabilité environnementale ! Orange a largement les moyens de faire respecter ces deux principes qui boosteraient l'engagement des salariés !"



Houda DAVID
CONSEILLÈRE COMMERCIALE

DO GO - ROUEN

"Au second tour, je vous propose une candidature de confiance. En soutenant la CGT, vous choisissez l'action : revalorisation salariale pour tous, rattrapage des 20 000 collègues sans promotion depuis plus de dix ans et la fin des inégalités salariales."

Vos élus CGT s'engagent à porter votre voix avec force et vous rendront régulièrement compte des débats et décisions du CA au moyen de :



- > **La lettre des élus au CA**
- > **Les communiqués CGT**



Vous informer, c'est vous permettre d'agir !

VOTER CGT C'EST CHOISIR

✓ Une stratégie qui priorise **l'emploi, les salaires** et de **meilleures conditions de travail**

✓ Une stratégie **socialement** et **écologiquement** responsable

✓ Des représentants **déterminés, engagés et intègres**

✓ De privilégier les délibérations qui servent uniquement **vos intérêts**

Pour
Une autre
VOIE
Votez **CGT !**

2ème TOUR
DU 26/11
AU 28/11