



Du 19 au 21 novembre 2024

## ÉLECTIONS DE VOS REPRÉSENTANTS SALARIÉS AU CONSEIL DE SURVEILLANCE ORANGE ACTIONS

### 2 Mesures

Pour une autre distribution des richesses en faveur des salariés :

- ▶ La modération du dividende\*
- ▶ La suppression des LTIP \*\*



**Distribuer trop de dividendes  
nuit gravement à la santé  
des salariés et du Groupe Orange**

\* Actuellement, le rendement du dividende est trois fois supérieur à la moyenne du CAC 40 et 83% du bénéfice généré par les salariés sur les 10 dernières années sont redistribués aux actionnaires. Avec un rendement modéré au niveau de celui du CAC40, cela permettrait de réinjecter 1,3 milliard d'€ par an dans une véritable politique industrielle, pérenniser les emplois, améliorer les conditions de travail des salariés et augmenter les salaires.

\*\* Long Term Incentive Plan - plan de rémunération sous forme d'actions gratuites réservés à 1500 cadres dirigeants d'Orange



# LES PROPOSITIONS DE LA CGT

**2 mesures pour économiser plus d'un milliard d'euros par an:**

**La modération du dividende**

(rendement 3 fois supérieur à la moyenne du CAC40)

**La suppression des versements de LTIP**

(actions gratuites réservées à seulement 1500 cadres dirigeants)

**Cela permettra d'avoir une véritable stratégie industrielle et financer:**

- ⇒ Un 13<sup>ème</sup> mois pour tou.te.s
- ⇒ L'indexation automatique des salaires sur l'inflation pour tou.te.s
- ⇒ L'égalité salariale Femmes / Hommes
- ⇒ L'augmentation du taux de promotion
- ⇒ L'augmentation de l'intéressement et de la participation pour tou.te.s
- ⇒ L'investissement dans l'innovation, la recherche et développement
- ⇒ L'amélioration des conditions de travail par l'arrêt des plans d'économie et de départ actuels
- ⇒ La pérennisation des emplois en remplaçant les départs

## Votre intérêt : le vote CGT

**Retrouvez la vidéo de nos candidats**

[cgtfapt-orange.fr](http://cgtfapt-orange.fr)

