

Quand la Qualité Coule, le Collectif Trinque

La négociation **QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail)**, engagée en juin 2025 au niveau du groupe, s'est étendue sur plus de vingt réunions jusqu'en avril 2026, avec une signature annoncée pour la fin du mois d'avril.

“
LES SALARIÉ·ES ATTENDENT DES
ENGAGEMENTS
L'ENTREPRISE LIVRE DU VIDE.”

Après avoir suspendu une première fois sa participation le 16 mars pour dénoncer les pratiques déloyales de la direction et l'absence de prise en compte de ses invariants revendicatifs, la CGT a finalement quitté définitivement la négociation le 23 mars, notamment pour les raisons suivantes :



CHARGE DE TRAVAIL

Aucune évaluation systématique.
Impossible de réguler ce qu'on refuse de mesurer.



AMBIANCES THERMIQUE

Aucune plage de température définie.
Le confort n'est toujours pas un droit.



SIGNALEMENTS HSVT

Aucune démarche paritaire.
Les salarié·es restent isolé·es.



PROJETS DE TRANSFORMATION

Pas d'évaluation avant / après / induite.
Les impacts sur les équipes restent invisibles.



INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Des principes vagues, zéro droits concrets.
L'IA avance, les protections stagnent.



INDICATEURS QVCT

Inexploitables. Sans objectifs. Sans moyens.
Impossible de suivre un accord... sans mesures



C'est pourquoi la CGT ne signera pas cet accord!

LA CGT RÉCLAME :

- Des mesures QVCT concrètes, pas des mots.
- Des indicateurs fiables et publics.
- Des droits réels face à l'Intelligence Artificielle.
- Une démarche paritaire sur les signalements HSVT
- Des engagements chiffrés sur la charge de travail.

La QVCT, ça se gagne.

Pas avec des promesses. Avec des actes.

