

ÉTÉ 2026 – ET SI LE SALAIRE PRENAIT ENFIN DES COULEURS D'ÉTÉ !

Chez Orange, les températures grimpent ... les dividendes aussi ... mais les salaires restent gelés !

Par tous les temps, nous répondons aux clients, maintenons les réseaux, intervenons sur le terrain, accompagnons la transformation numérique, faisons fonctionner les boutiques, assurons un service de qualité !

Chaque jour, nous créons les richesses de l'entreprise et pourtant :

- Le pouvoir d'achat continue de reculer
- Les augmentations générales sont insuffisantes
- Les primes remplacent progressivement le salaire
- L'intéressement et la participation fluctuent d'une année sur l'autre
- Nous sommes une des rares entreprises du secteur à n'avoir toujours pas le 13^{ème} mois
- Les actionnaires sont toujours mieux servis que celles et ceux qui produisent les richesses

LA CGT FAPT REVENDIQUE un vrai salaire et des droits durables !

NOS REVENDICATIONS :

- **+400 € brut par mois pour toutes et tous : Parce que l'inflation a durablement amputé le pouvoir d'achat. Parce que chacun contribue aux excellents résultats d'Orange**
- **Un véritable 13^e mois versé en plus du salaire, de l'intéressement, de la participation, des primes existantes sans substitution ni compensation.**
- **Une augmentation générale des salaires pour toutes les catégories de personnel.**

Le salaire ne doit pas dépendre uniquement de décisions individuelles ou de critères parfois peu transparents.

Afin qu'ils suivent réellement l'évolution du coût de la vie, l'inflation et les gains de productivité, l'augmentation de nos qualifications, nos salaires doivent être revalorisés.

Les salariés devraient être les premiers bénéficiaires des richesses qu'ils créent avec des augmentations de salaires qui comptent pour la retraite, sécurisent nos avenir, financent notre protection sociale et améliorent durablement notre pouvoir d'achat.

Ensemble, faisons monter la température...sur les fiches de paie !

La Direction de l'entreprise sait débloquer des sommes colossales pour racheter SFR ou investir dans l'IA mais pas pour les salariés.

Dans ce contexte, il est temps que la direction d'Orange réponde favorablement à notre demande de réouverture des N.A.O.

LA CGT FAPT EXIGE :

- **L'égalité salariale entre les femmes et les hommes**
- **Une véritable reconnaissance des qualifications et des compétences.**
- **La revalorisation des minima de rémunération.**
- **Des promotions plus nombreuses et transparentes.**
- **La reconnaissance de l'ancienneté.**
- **La fin des politiques salariales qui individualisent toujours davantage la rémunération.**

Profitons de l'été pour engager le débat dans tous nos services pour un partage équitable de la valeur créée par notre travail

Nom : Prénom :
Adresse :
Code Postal : Ville :
(facultatif)Téléphone perso : pro :
Grade/ Classification : Métier :
Service/Bureau (nom et adresse) :

