

# Mobilisons-nous pour obtenir une véritable reconnaissance !

**La Poste a mis fin aux négociations salariales en proposant quelques miettes :**

- + 0,7% d'augmentation générale pour les salariés des classe 1 et 2,
- + 0,4% d'augmentation générale et + 0,6% « au bon vouloir » pour la classe 3,
- + 1% pour les Groupes A et B d'augmentation individuelle au « bon vouloir » (donc potentiellement 0 % pour certain).

Pour la CGT-FAPT, c'est inacceptable. Il est indispensable de poursuivre ces négociations salariales avec l'appui des autres organisations syndicales représentatives.

**Les Postiers ne peuvent pas être une nouvelle fois les dindons de la farce.**

**Les richesses produites sont le fruit de notre travail, nous exigeons un véritable partage.**

Les chiffres du Groupe seront communiqués au Conseil d'Administration fin février et nul doute qu'ils seront encore une fois bons, voire très bons. Pour autant, nous n'aurons pas d'augmentation à la hauteur de l'inflation, nous n'aurons pas d'augmentation à la hauteur de la revalorisation du SMIC, nous n'aurons rien pour un très grand nombre et notamment pour les fonctionnaires.

Le pouvoir d'achat des salariés de droit privé a décroché de plus de 6% ces 6 dernières années et de plus de 10 % pour les fonctionnaires. Dans le même temps, l'entreprise a dégagé plus de 23 milliards d'euros d'excédent brut (entre 2020 et 2024) ...ces chiffres sont éloquentes, de l'argent il y en a et il va falloir aller le chercher.

Nous avons toutes les raisons objectives de démontrer la nécessité d'investir en direction des salariés plutôt que, de façon hasardeuse, dans des entreprises à l'autre bout du monde.

L'augmentation des salaires passera par la mobilisation des postiers-ères et la prolongation des négociations.

## Avec la CGT-FAPT, exigeons

- Des grilles de salaires garantis au minimum à 2 000 € bruts mensuels à la première embauche pour un.e salarié.e non qualifié.e (comme l'annonçait La Poste pour les CDD Peak période) et une progression tous les 2 ans à l'ancienneté pendant toute la carrière.
- Des grilles cohérentes et étendues sur toute la carrière.
- Une augmentation du point d'indice pour les fonctionnaires.
- Le 13ème mois minimum pour toutes et tous.
- L'égalité salariale entre les femmes et les hommes, entre les différents statuts des personnels avec un nivellement vers le haut, une mise en œuvre du principe « à travail de valeur égale, salaire égal »
- La revalorisation de l'heure de nuit à 3€.
- Des augmentations générales pour toutes les catégories de personnels
- Le transfert des primes fixes dans le salaire

**L'ensemble des autres revendications CGT FAPT sont disponibles sur ce QR code**

