



TOUTES LES RAISONS D'ÊTRE EN GRÈVE LE 5 NOVEMBRE !

NOS GAINS DE PRODUCTIVITÉ DOIVENT FINANCER NOS SALAIRES ET **LES 32 HEURES !**

Live Intelligence chez Orange : 100 000 utilisatrices et utilisateurs, 25,9 millions de requêtes en 12 mois, 3 heures économisées par semaine et par personne. La direction se félicite. Mais où va la valeur créée par notre travail ? Ni dans nos fiches de paie, ni dans nos conditions de travail.

LA DIRECTION GAGNE SUR TOUS LES TABLEAUX

- **Intensification du travail** : le temps libéré par le numérique est aussitôt réinvesti en surcharge et en charge mentale.
- **Décrochage salarial** : les propositions de la direction aux NAO ne couvrent pas nos pertes de pouvoir d'achat.
- **Dividendes garantis** : la valeur part aux actionnaires plutôt qu'aux salarié-es et fonctionnaires qui font tourner Orange.

OÙ VA LA VALEUR PRODUITE PAR NOTRE TRAVAIL ?

- **Versés aux actionnaires** : près de 2 milliards d'euros, avec un dividende de 0,75 € par action.
- **Accordés aux salarié-es (NAO)** : à peine 60 millions d'euros, soit 1,7 % de la masse salariale. Pas même l'inflation.
- **Aides publiques reçues par Orange** : 233 M€ en 2024, dont 88,5 M€ d'exonérations de cotisations sociales.

Les actionnaires touchent plus de 30 fois le budget consacré aux augmentations de salaire du personnel !

ACTIONNAIRES

PRÈS DE 2 MILLIARDS €

AIDES PUBLIQUES REÇUES

233 M€

SALARIÉ-ES (NAO)

60 M€

Sources : dividende 0,75 €/action ; enveloppe NAO ; aides publiques 2024 déclarées par la DG d'Orange au Sénat (Public Sénat, 7 mai 2025).

CE QUE REVENDIQUE LA CGT FAPT :

Les 32 heures sans perte de salaire. 3 heures gagnées par semaine grâce à l'IA : la réduction du temps de travail est réalisable tout de suite. Travailler moins, travailler toutes et tous, travailler mieux !

Des salaires et traitements augmentés : 500 € minimum par mois pour toutes et tous, le 13e mois pour toutes et tous, un SMIC à 2 200 € brut, la revalorisation des grilles et des pensions.

L'emploi et les conditions de travail : des embauches en CDI pour compenser les départs, l'arrêt de l'externalisation et de la précarisation, un encadrement strict du numérique et de l'IA pour notre santé et nos qualifications.

LE 5 NOVEMBRE 2026 : **TOUTES ET TOUS EN GRÈVE !**

À VOS CÔTÉS POUR LA DÉFENSE DE VOS DROITS !

JE VOTE CGT

du 7 au 10 décembre 2026

orange.vote.voxaly.com

**POUR MA CARRIÈRE
POUR MA PROMOTION
POUR MES DROITS**



JE ME SYNDIQUE