

Orange Groupe : Des résultats record... Et pour les salarié.es ?

Les résultats du premier semestre 2026 confirment l'excellente santé financière du groupe Orange : chiffre d'affaires, EBITDA, résultat net et cash-flow tous en forte hausse.

Mais pendant que l'entreprise bat des records, les salarié.es continuent de subir suppressions d'emplois, réorganisations et pression accrue. La CGT FAPT exige un partage plus juste des richesses créées.

L'entreprise va très bien. Et les salarié.e.s dans tout ça ?

Les résultats du premier semestre 2026 sont sans appel : Orange est en excellente santé financière. Les chiffres parlent d'eux-mêmes :

- **20,9 milliards d'euros de chiffre d'affaires** (+3,5 %)
- **6,1 milliards d'euros d'EBITDAaL** (+5 %)
- **1,35 milliard d'euros de résultat net ajusté** (+11,8 %)
- **2,2 milliards d'euros de cash-flow organique** (+30 %)
- **1,9 milliard d'euros de free cash-flow all-in** (+774 millions d'euros)

Signe que la direction elle-même juge la dynamique durable : elle relève ses objectifs pour 2026. Une chose est certaine : les salariés d'Orange créent de plus en plus de richesses.

À quoi sert cette richesse ?

La trésorerie générée par les salariés Orange a permis :

- **L'acquisition à 100 % de MasOrange**, pour 4,25 milliards d'euros versés en numéraire
- **La préparation du rachat partiel de SFR**
- **D'investir plusieurs milliards d'euros** dans les Data Centers et l'intelligence artificielle
- **De maintenir un dividende élevé pour les actionnaires** (0,79 euro par action pour 2026)

La Direction ne manque donc pas de moyens. Elle investit, elle rachète, elle développe de nouvelles activités et confirme sa capacité et sa volonté de rémunération du capital.

Et les salariés dans tout ça ? Sans les salariés, pas de résultats records !

Ces excellents résultats ne sont pas tombés du ciel. Ils sont le fruit :

- **De l'engagement quotidien des salariés**
- **Des gains de productivité réalisés dans tous les métiers**

Pendant que l'entreprise annonce des performances historiques, les salariés continuent pourtant à subir :

- **Des suppressions massives d'emplois**, Orange a d'ailleurs provisionné 1,3 milliard d'euros en 2025 au titre de son accord de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)
- **Des réorganisations incessantes**
- **Des équipes sous tension**
- **Une intensification de leur travail**
- **Une pression toujours plus forte sur leurs objectifs**

Cette situation n'est pas acceptable. **Le vrai débat : le partage des richesses créées** Lorsque les résultats battent des records, la question n'est plus de savoir si l'entreprise a les moyens : **elle les a !** La véritable question est désormais : **comment cette richesse est-elle répartie ?**

- Pourquoi les actionnaires verraient-ils leurs dividendes sécurisés, pendant que les salariés devraient toujours fournir plus d'efforts ?
- Pourquoi financer de nouvelles acquisitions tout en continuant à supprimer des postes ?
- Pourquoi rechercher toujours davantage de gains de productivité alors que l'entreprise affiche une rentabilité exceptionnelle ?

La CGT FAPT revendique un autre partage de la valeur

Les salariés ne demandent pas des félicitations, ils demandent leur juste part des richesses qu'ils créent. La CGT FAPT exige :

- **Le 13e mois de salaire**, en complément des autres rémunérations revalorisées
- **De véritables augmentations générales des salaires**
- **Une révision des classifications et des grilles de qualification**, pour reconnaître réellement les compétences exercées
- **Des recrutements externes en CDI** pour alléger durablement la charge de travail
- **L'arrêt des suppressions d'emplois** et des restructurations permanentes
- **La réinternalisation des activités sous-traitées**, avec proposition d'embauche aux sous-traitants qui le souhaitent
- **Des investissements dans les compétences**, les conditions de travail et les métiers de demain

Parce qu'une entreprise performante doit aussi être performante socialement.

Et les salariés dans tout ça ? La CGT FAPT pose la question. À la Direction d'y répondre.

