



COUAC QUI S'PASSE DANS ~~LA DREG~~ LE CSE ?

**EDITION SPECIALE
DES ELU.E.S DE LA CGT**

EN DIRECT DU CSE :

La mise en place des CSE n'en finit pas ! Pendant ce temps nos conditions de travail ne cessent de se dégrader.

Comme à l'habitude, La Direction se complait à créer des USINES A GAZ et le CSE DREC/DP n'y a pas échappé.

Désormais cadrées sur un périmètre national, les premières réunions de novembre et décembre ont été chaotiques : 40 personnes dans une salle ridicule, sous une chaleur étouffante et avec un brouhaha garanti - pour faciliter sûrement nos échanges- , le CSE soi-disant préparé par la Direction depuis 18 mois, a montré ses premières failles.

Les outils informatiques fournis aux élus crachotait d'incessants « accès refusé », « Authenticator non valide » et il a fallu se débrouiller tant bien que mal pour enrôler le matériel, avec l'aide de la DSEM qui n'avait pas reçu de consignes au préalable.

Après cette crise informatique, un nouveau bazar s'est déclenché avec des formations en TEAMS proposées par la

Direction pour expliquer comment poser les heures de délégations (rappelons que le passage en CSE c'est 80 % de moyens en moins pour toutes les organisations syndicales donc un appauvrissement de l'outil de défense des salariés)

Faites des Plumes ! Faites des Plumes ! répondait la Direction comme unique solution à nos déboires pour se connecter.

Quant aux séances plénières, avec une moyenne déraisonnable de 12 sujets à l'ordre du jour pour une journée de travail, elles ont vite montré que l'objectif était inatteignable, contrairement au souhait de la Direction, d'expédier le dialogue social vite fait bien fait.

Des séances supplémentaires ont donc été nécessaires, et les élus ont pu contempler en face d'eux, une Direction qui soufflait, montait les yeux au ciel et crissait des dents, et qui regrettait sans le dire le périmètre national qu'elle avait choisi elle-même. Eh bien qu'ils assument ! La CGT portait elle des CSE de proximité au niveau de chaque CREC

ou Directions nationales (CNMR BAD DOP).

La patience des élus CGT a désormais atteint sa limite : Le sujet de la mise en place des CSE qui dure, qui dure, qui dure... devient insupportable tant il est urgent de parler des emplois, des conditions de travail et d'agir sur le fond.

Le ras l'bol du terrain est partagé partout, dans les SRC, comme dans les autres services. La pénurie d'emploi se répercute sur celles et ceux qui travaillent. La pression est maximale et le mal-être engendre burn out, arrêts de maladie, démissions, demandes de ruptures conventionnelles.

Si les réunions du CSE permettent de mettre la Direction face à ses responsabilités par le biais des interventions des élus CGT, rien ne vaut une mobilisation massive du personnel pour arrêter de subir des conditions de travail.

C'est notre force collective : la seule force que craint la Direction !

NAO

Négociation Annuelle Obligatoire sur les **SALAIRES !**
votre avis compte !

Vous pouvez répondre à la consultation CGT
en scannant le QR code :



VOS REPRESENTANTS CGT CSE DREC/DP

Nom de Code : RPX

Le RPX est le nouveau représentant de proximité du personnel des CREC 20 RPX de la CGT seront à votre disposition pour échanger avec vous, recueillir vos réclamations pour les faire remonter à la Direction, vous conseiller et vous défendre sous l'angle individuel et/ou collectif.

Voilà le nom des CAMARADES (à noter dans vos tablettes)



BORDEAUX	Anne-Isabelle BRIVARY Audrey PLANCHON	MONTPELLIER	Vincent CHAMEROY
CHALONS	Audrey RICHEL	NANTES	Marie PAGES Nelly GOYET
CLERMONT	Estelle GLADEL	ORLEANS	Christine MATHE
DIJON	Amina BRINIS	PARIS	François PATEL
GRENOBLE	Philippe VERDOL	POITIERS	Cindy PELLETIER
LILLE	Véronique BOULIEZ	RENNES	Eric VIERRON
LIMOGES DOP	Julie DUTILLET	ROUEN	Aurélié JADIRI
LYON	Eric MARTI	TOULOUSE	Christine LESPES
MARSEILLE	Manoubia EL HACHANI Norbert FOSSIER		

Les Délégués Syndicaux de la CGT (DS):

Christelle Tonneillier – CHALONS , Rémy Coste – BORDEAUX, Sylvain Demaison – LIMOGES –
Cyril Balaguer – MARSEILLE - ; Sophie Gollet Muret – LILLE - , Corinne Duviquet - LYON -

« Nous participerons aux négociations avec l'employeur, demanderons, avec les syndicats départementaux CGT FAPT, des audiences pour porter les doléances et revendications du personnel. Nous échangeons régulièrement avec les structures de la CGT (syndicats sections syndicales) les élus et mandatés de notre périmètre mais aussi de tous les métiers pour travailler à la convergences des luttes pour gagner des avancées sociales pour toutes et tous. Nous pensons qu'il est primordial de conserver un lien fort avec le terrain et les salariés. Une chose est sûre : Nous ne serons pas des professionnels de la négociation déconnectés des revendications du personnel ! »



La Secrétaire du CSE

Dans le cadre de l'accord de gouvernance signé par CGT CFTD FO SUD et CFE CGC l'organisation arrivée en tête aux élections du CSE-E (CGT 28,36%) prend la responsabilité de secrétaire du CSE – **Emilie FILIOL CGT du CNMR Clermont** a été élue par l'ensemble des élus du CSE DREC DP. Parmi les missions confiées aux secrétaires des CSE, on retrouve l'élaboration de l'ordre du jour des réunions ordinaires conjointement avec le président ou son représentant, la rédaction des PV de séance.

Etablir l'ordre du jour conjointement avec le président ou son représentant n'est pas toujours simple en effet il accepte difficilement les points demandés par les représentants du personnel, comme par exemple une réclamation collective du personnel sur le non-respect des règles et règlementation en matière de congés annuels au sein de la DREC DP. Ou encore les impacts sur les conditions suite au principe de rendre obligatoire la signature personnalisée lors d'échanges avec la clientèle par mail (hors gestion par portefeuilles).

A croire que la Direction ne veut pas aborder certains sujets !

Les commissions CSSCT du CSE

(Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail)

Alors que les anciens CHSCT avaient un rôle important sur chaque CREC et directions nationales, les commissions CSSCT (Commission Santé Sécurité Conditions de travail) sont désormais organisées par DEX et leurs attributions sont plus restrictives.

La Direction applique le minimum du Code de travail, elles se réuniront 5 fois par an seulement.

Cela prouve combien le sujet de la Santé au Travail importe à nos décideurs !

La commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT) se voit confier, par délégation du CSE, tout ou partie des attributions du comité relatives à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail, à l'exception du recours à un expert et des attributions consultatives du comité (la CSSCT ne peut ainsi émettre un avis en lieu et place du CSE).

LES REPRESENTANTS DANS LES CSSCT

DEX NORD	Camille CHAMBERLAIN et Amélie COUSIN
DEX SUD OUEST	Christian CORBOU (rapporteur de la commission) et Laurent SANCHEZ
DEX SUD	Norbert FOSSIER
DEX OUEST	Marie PAGES (rapporteur de la commission) et Houssain EL MOURABET
DEX CENTRE EST	Olivier BOULZE
COMISSION TRANSVERSE	Eric CUREAU (Rapporteur de la commission) et Manoubia EL HACHANI
DEX DOP	Benjamin DEDIEU

LES AUTRES COMMISSIONS

Activité sociales et culturelles et logement	Benoit SCHNEIDER (Président de la commission) et Christine MATHE
Emploi, formation, égalité professionnelle, diversité et handicap	Rachel GROIX
Environnement	Jean Philippe MEHU et Eric CUREAU

Paul Bismuth l'a fait, alors pourquoi pas nous ?



Les plus jeunes ne s'en souviendront peut-être pas, mais il fût un temps où nous nous appelions tous et toutes Dominique Delage dans les courriers que nous adressions aux clients. Les Réseaux Sociaux n'existaient pas encore, mais l'anonymat nous protégeait déjà des quelques excès de rage de

certains clients mécontents des « chèques postaux ». Il a fallu par la suite, décliner notre identité au téléphone et tout récemment, des consignes sont venues d'on ne sait où pour nous obliger de signer les mails avec nos noms et prénoms. Le dernier CSE en date a posé le sujet sur la table et nous avons tous alerté sur les risques d'être harcelés dans nos vies privées, via les réseaux sociaux voir d'être agressés à la sortie du travail La Présidente par délégation

de pouvoir, la DRH de la DREC DP, a indiqué lors du dernier CSE que la réflexion de nous faire signer par nos noms et prénoms n'était pas mise en œuvre sur la DREC. Alors pourquoi tout ce bazar, avec un contrôle interne qui fait déjà des reproches à ceux qui ne se plient pas aux nouvelles consignes qui n'ont pas lieu d'exister ! Nous ce qu'on veut c'est un pseudo, pour éviter l'hosto.

Le Représentant Syndical de la CGT pour le périmètre DREC DP :

Stéphane Olivier – LILLE –

« En tant que responsable syndical, je vais porter les revendications du personnel au niveau du CSE. Les valeurs et propositions de la CGT, notamment sur les questions d'égalité au travail et de lutte contre toutes les discriminations, seront ma boussole. Ma mission permettra de coordonner les actions du terrain de toutes les entités de notre périmètre. Nous allons construire tous ensemble et au plus près du terrain, un cahier revendicatif exigeant et progressiste. Des alertes ont déjà été portées au niveau du CSE, sur les règles des congés par exemple, car le BRH de 1986 est toujours d'actualité à La Poste bien que La Direction veuille s'en affranchir en bidouillant de nouveaux usages ».

La Référente Harcèlement du CSE

Votre contact en cas de Harcèlement moral, Harcèlement Sexuel et/ou Violences Sexistes

Sandrine GOURAUD

DEX DOP – Agent de filière paiement.

Téléphone : 06.10.07.74.16 teams ou mail : sandrine.gouraud@labanquepostale.fr



**COMBATTRE
LES VIOLENCES
SEXISTES
ET SEXUELLES**



Le rôle du référent désigné par le CSE, du fait de son statut d'élu, consiste particulièrement à alerter l'employeur et à enquêter sur les situations de harcèlement sexuel et les agissements sexistes. La référente harcèlement sexuel et agissements sexistes doit rester neutre. Elle aura à cœur de respecter la confidentialité et de tout mettre en œuvre pour assurer aux salarié.e.s le respect de leur temporalité, en les accompagnant les victimes dans leur démarches.

Elle bénéficie du droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes, à leur santé physique et mentale ou aux libertés individuelles dans l'entreprise.

Bien entendu, elle reste à votre écoute si vous êtes témoin ou victime afin de vous accompagner dans la démarche que vous souhaitez entreprendre et pour vous orienter vers les interlocuteur dédiés.

La référente a également la possibilité de proposer des mesures et des actions de prévention, alors :

N'hésitez pas à l'interpeler pour lui faire part de vos propositions ou remarques !

LES MOTS DU CSE



1—Est caractérisée par l'inspection du travail lorsque la direction empêche le CSE de remplir ses missions

2- Droit des élus du CSE pour prévenir d'un danger potentiel envers les personnes qu'il représentent

3— Bilan dressé par un expert qui mobilise ses compétences dans une discipline

4- Réalise l'ordre du jour avec le président du CSE et transmet les questions des élus

5— Assistent le CSE en produisant des rapports sur un thème précis.

6— Budget des activités sociales et culturelles

**Fédération nationale des salariés du secteur
des activités postales et de télécommunications: CGT**
263, rue de Paris- Case 545- 93515 Montreuil Cedex
Tél. : 01 48 18 54 00- C.C.P Paris 203676D
Site: www-cgt-fapt.fr Mail: fede@cgt-fapt.fr

