

BILAN SALARIAL 2025 : MOINS POUR LES SALARIÉS PLUS POUR LES ACTIONNAIRES !

Un budget en baisse de 26.67%

Pas de surprise, le pouvoir d'achat des salariés a de nouveau été sacrifié.

La direction vient de présenter le bilan des mesures salariales 2025, d'un **budget de 2,2%**. Pour rappel, en 2024, il était de **3%** ce qui était déjà bien insuffisant pour rattraper les **pertes de pouvoir d'achat** de ces dernières années.

10% des salariés n'ont eu aucune augmentation tant individuelle que collective. **C'est choquant !**

Le budget pour les promotions, mobilités et parcours professionnels est **40% inférieur à ce qui se faisait il y a encore 2 ans**. Il y a toujours un tiers des salariés d'Orange France qui n'ont **pas eu de promotion depuis plus de 10 ans**. Les salariés sont les grands perdants de l'accord salarial 2025. Le salaire, c'est la **reconnaissance du travail** et la garantie de vivre dignement.

POUR VOUS NOUS REVENDIQUONS

- 1** Un budget pour **supprimer définitivement les écarts de salaires**
- 2** Un plan massif de promotions : **aucun salarié ne doit rester bloqué plus de 10 ans**
- 3** Une augmentation collective de **400€ nets mensuels, seule garantie pour chacun d'en bénéficier.**



LES MOYENS DE FINANCER NOS REVENDICATIONS EXISTENT !

Orange réalise chaque année des **milliards d'euros de bénéfices**. C'est le résultat de **notre travail**. En 2024, chaque salarié a apporté (en moyenne) 24 331€ aux bénéfices dont 22 263€ aux actionnaires (**91,5% des bénéfices sont versés en dividendes**). Il y a donc largement de quoi financer nos revendications !

Le fruit de notre travail va très **majoritairement aux actionnaires**. Il est temps que cela change !

MOBILISEZ-VOUS AVEC LA CGT !

Orange
EPA: ORA :
15,61 EUR
+5,21 (50,10 %) ↑ depuis 1 an

**ACTION ORANGE :
+50% EN 2025**

**SALAIRES ORANGE :
+2,2% EN 2025**

**IL FAUT UN AUTRE PARTAGE DE
LA RICHESSE PRODUITE**

**La CGT, c'est vous, c'est nous,
c'est ensemble qu'on gagne !**

**Scannez le QR code
pour voir notre vidéo**

