

Nouveau projet stratégique et les salariés dans tout ça ?

Lead the futur



Un bilan flatteur pour les marchés financiers, moins pour les salariés.

Les chiffres, flatteurs pour les marchés financiers, sont le résultat de mutualisations, de réorganisations qui s'enchainent à un rythme soutenu, de suppressions de postes. Les effectifs ont fondu, la charge de travail a explosé. Résultat : stress, perte de repères, démotivation.

La transformation numérique et l'IA avancent, mais sans accompagnement suffisant. Les formations sont trop souvent réservées à une minorité, et l'angoisse face à l'automatisation ne cesse de grandir.

Trust the futur ?

Comprenons le présent pour mieux construire l'avenir !

Intéressement Participation



Une chute vertigineuse de près de 50% à cause d'objectifs difficilement réalisables.

Actions LTIP



1200 privilégié.es dont la rémunération augmentera fortement grâce à des objectifs plus faciles à atteindre (par exemple vous faire répondre à Voice-up) : 69 500 actions de plus pour la seule DG.

Négociations salariales



82% des salariés n'auront aucune augmentation collective.



Prime de 1000 euros brut ou comment la direction tente de vous rouler dans la farine.

Cette somme ne comble pas ce que vous perdez via la seule chute de l'Intéressement. La conséquence est une perte sèche en termes de pouvoir d'achat pour la rémunération du travail par rapport à l'année dernière alors que la rémunération des grands détenteurs de capital augmente nettement.

Dans ce jeu de dupes les salariés actionnaires ne sont pas gagnants car les dividendes contribuent très peu au financement de la Sécurité sociale : là encore, ce que l'on gagne d'un côté n'équivaut pas à ce que l'on perd de l'autre. Il en résulte pour les salariés d'Orange comme pour les autres : une santé dégradée, des allocations familiales réduites, des retraites frugales et plus tardives, voire des allocations chômage en berne.

La CGT revendique pour le futur d'Orange



Un autre partage des richesses : ce sont les salariés qui créent la valeur ajoutée par leur travail, pas les mercenaires qui prennent le pactole et quittent le navire.



Un véritable investissement pour l'emploi et la reconnaissance : recruter, former, et garantir des parcours professionnels pour toutes et tous.



Des conditions de travail dignes : équilibre vie privée / vie professionnelle, prévention des risques psycho-sociaux.



Des décisions stratégiques construites AVEC les salariés et leurs représentant.es, pas à leur encontre.

