

Distribution Tout Objet 29 SEPTEMBRE 2026 Mobilisons-nous pour gagner sur nos revendications

**La Poste
Collectif Fédéral
DTO
Septembre 2026**

Peak Period 2026 : Ne subissons plus l'épuisement, préparons la riposte !

DÉPÔTS, HUBS, PLATEFORMES, TOURNÉES

UNISSONS NOS FORCES CONTRE L'OFFENSIVE PATRONALE !

Que nous soyons salarié-es ou agent-es du groupe La Poste et de ses filiales colis et express (Courrier/Colis, Chronopost, DPD France, Viapost...), travailleurs et travailleuses du colis privé et des réseaux relais (Mondial Relay, Relais Colis, DHL Express, FedEx, UPS, GLS, Colis Privé...), des géants du e-commerce et des grands groupes logistiques (Amazon, Geodis, XPO Logistics, ID Logistics, Stef, Ceva, FM Logistic...), ou encore livreurs et livreuses sur l'ensemble de la chaîne de valeur, salarié-es de la sous-traitance, livreurs à vélo, autoentrepreneurs... nous subissons toutes et tous la même logique patronale, une sous-traitance en cascade organisée pour nous précariser toujours plus.

À l'approche de la Peak Period de fin d'année, les directions de ces grands donneurs d'ordre préparent une fois de plus l'épuisement généralisé du personnel : cadences infernales, pression managériale toxique, recours massif aux contrats précaires et mépris total de notre santé. Pendant que ces multinationales engrangent des bénéfices records et accumulent 211 milliards d'aides publiques sans aucune contrepartie, nous subissons l'inflation galopante, le tassement des salaires et la dégradation brutale de nos conditions de travail.

C'est en nous unissant, en décidant ensemble de se mobiliser pour nos revendications que nous pouvons gagner !

NOS EXIGENCES OFFENSIVES À PORTER DANS CHAQUE ENTREPRISE :

Un travail décent : Le respect de nos droits fondamentaux dont notre santé et sécurité qui passe notamment par l'application stricte des plafonds horaires et l'attribution de moyens

humains et matériels adaptés aux volumes réels sur le terrain.

Fin de la précarité, Nouveau Statut du Travail Salarié et la Sécurité Sociale Professionnelle : Remplacement des contrats précaires par des embauches fermes en CDI avec la garantie de droits rattachés à la personne, déroulement de carrière et couverture sociale intégrale pour toutes et tous.

Revalorisation salariale générale : Réindexation automatique des salaires sur l'inflation (échelle mobile des salaires), augmentation générale des rémunérations, cela passe par l'établissement de grilles de salaires garanties à 2200 € bruts mensuels minimum à la première embauche pour un.e salarié.e non qualifié.e et une progression tous les 2 ans à l'ancienneté pendant toute la carrière.

Responsabilité et devoir de vigilance des donneurs d'ordre : Fin de l'impunité patronale sur toute la chaîne de sous-traitance. Les entreprises à la tête d'une chaîne de valeur doivent prévenir les risques sociaux, environnementaux et de gouvernance qui sont liés à leurs activités ainsi qu'à celles de leurs filiales et de leurs partenaires commerciaux.

Défense du Service Public & Droit à la Communication : Sortir de la marchandisation pour la Garantie d'un véritable service public, assurant un accès à tous, démocratique et de qualité à la distribution et aux réseaux sur l'ensemble du territoire.

LE 29 SEPTEMBRE décidons ensemble de la mobilisation !

***Faisons de cette journée une réussite incontestable pour imposer
l'ouverture de réelles négociations !***

**Ne restons pas isolés face au patronat : organisons-nous, créons la
CGT sur notre lieu de travail !**

**Dès le 29 septembre au soir et à l'approche de la Peak Period,
décidons ensemble des suites à donner à l'action !**

Notre union fait notre force. Notre détermination fera notre victoire !



**Fédération nationale des salariés du secteur
des activités postales et de télécommunications CGT**
263, rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex
Tél. : 01 48 18 54 00 C.C.P. Paris 20376 D
Site : www.cgt-fapt.fr Mail : fede@cgt-fapt.fr

