

Protégeons nos conquis sociaux!

Ce que l'on appelle communément les acquis sociaux ne sont véritablement ni définitivement jamais acquis !

Les avancées sociales s'obtiennent par la lutte tout comme la défense de nos conquits sociaux. Ces conquêtes restent fragiles car le patronat, souvent aidé des politiques, ne désarme pas !

Alors qu'aujourd'hui, on voudrait faire payer aux salariés une dette qui n'est essentiellement pas la leur, il est fondamental de rappeler à chaque salarié qu'il a le droit et même le devoir de lutter !

Pour nous, mais également pour nos enfants et la société de demain: Ne restons pas spectateur d'une régression que nous avons le pouvoir d'éviter !

**Battons-nous !
Tous mobilisés
le 18 septembre !**



Accord égalité pro La CGT fait des propositions constructives

La CGT avait signé les 2 précédents accords qui comportaient diverses mesures pour lutter contre les discriminations sexuelles.

Aujourd'hui, ce projet d'accord contient plusieurs avancées :

- ✓ Augmenter la part des femmes dans l'entreprise d'ici la fin de l'accord (2026) en la passant de 36,7% aujourd'hui à 40% demain.
- ✓ Réduction du temps de travail d'une heure par jour à partir du 5ème mois de grossesse.
La CGT a rappelé que les Chronopostières avaient déjà droit une demi-heure accordée dès le 3ème mois de grossesse et que par conséquent les 2 dispositifs devaient être cumulatifs.
- ✓ Grossesse: Places de parking prioritaires dans les sites Chronopost.
- ✓ Extension du dispositif d'absence rémunérée à 5 absences pour se rendre à des examens médicaux en cas de grossesse pathologique (en plus des 3 examens médicaux obligatoires).
- ✓ Charte de bonne conduite avec les entreprises sous-traitantes.
- ✓ Formation à la prévention des propos et comportements sexistes.

La CGT a également demandé à ce que cet accord rappelle une disposition de l'accord NAO 2010 que la CGT avait revendiquée et obtenue mais qui est souvent oubliée des salariés, et trop souvent de la Direction :

Le droit au maintien du bénéfice de la mutuelle avec la participation de Chronopost pendant toute la durée du congé parental.

Nous attendons le projet d'accord définitif pour arrêter notre position quant à une éventuelle signature.



**AU TRAVAIL,
DANS LA VIE,
GAGNONS L'ÉGALITÉ**



L'homicide routier :

Une nouvelle loi, des responsabilités accrues!

9 juillet 2025, une nouvelle loi sur l'homicide routier est entrée en vigueur, durcissant les sanctions en cas d'accident mortel sur la route. Si l'objectif affiché est de renforcer la sécurité, cette mesure place une pression supplémentaire sur nos épaules, conducteurs, **mais également une responsabilité plus grandes pour nos patrons.**

En effet, **une peine de 7 ans de prison et 100 000 euros d'amende** peuvent être prononcées lorsque le conducteur a commis un accident mortel tout en étant dans l'une des situations aggravantes suivantes :

- Conduite en état d'ivresse.
- Conduite sous l'emprise de stupéfiants.
- Absence de permis de conduire valide.
- Excès de vitesse de 30 km/h ou plus.
- Délit de fuite après l'accident.
- Téléphone à la main ou oreillettes.



Si le conducteur est impliqué dans deux de ces situations aggravantes ou plus, la peine peut aller **jusqu'à 10 ans d'emprisonnement et 150 000 euros d'amendes.**

Cette loi crée un délit spécifique qui rend les peines plus sévères : **fini le simple homicide involontaire.** Désormais, un accident mortel peut entraîner une peine de prison plus lourde et des amendes considérables, en plus d'une annulation de permis. Au-delà des risques pour les autres, cette loi nous expose, nous, aux conséquences judiciaires les plus graves.

Nous exigeons des conditions de travail décentes, des temps de repos respectés et un entretien régulier des véhicules pour ne pas avoir à choisir entre respect des délais et sécurité. Chaque véhicule doit être doté d'embase PSM pour les appels téléphoniques.

Ne vous mettez jamais en danger pour un patron pressé ou pour respecter une consigne de livraison!

En cas de pression, informez-nous aussitôt !

Nous vous rappelons également que la convention collective des transports interdit toute incitation à la vitesse, notamment par des primes liées au rendement ou à la productivité.

La CGT est là pour vous accompagner, vous défendre et contraindre l'employeur à prendre toutes ses responsabilités dans une société où, trop souvent, la rentabilité prend le pas sur l'humain et la sécurité.

Soyez prudents, solidaires et informez-nous de toute situation anormale !

la cgt
fact
POUR LE DROIT
À LA COMMUNICATION

DU 24/11
AU 27/11

VOTE

BULLETIN DE PAIE

recrutement

Pour
**Une autre
VOIE**
Votez CGT!

Élections
du Conseil d'Administration
du Groupe La Poste

Extrait du communiqué de presse du 29 août 2025



Les sacrifices pour le monde du travail ça suffit !

Les pistes de budget présentées le 15 juillet par le premier Ministre ont été immédiatement et unanimement condamnées par nos organisations. En effet, les différentes mesures budgétaires avancées sont d'une brutalité sans précédent. Le Gouvernement a choisi encore une fois de faire payer les travailleuses et les travailleurs, les précaires, les retraité.es, les malades : la suppression de deux jours fériés, des coupes dans les services publics, la remise en cause du droit du travail, une énième réforme de l'assurance chômage, le gel des prestations sociales et celui des salaires des fonctionnaires comme des contractuel.les, la désindexation des pensions de retraites, le doublement des franchises médicales, la remise en cause de la 5ème semaine de congés payés... Autant de mesures aussi brutales que profondément injustes.

Ce qui creuse la dette, ce sont aussi les baisses d'impôts pour les riches et les 211 Mds d'aides publiques captées par les plus grandes entreprises ! Ensemble, nous alertons solennellement sur ce contexte et la situation de notre pays. Depuis le passage en force du Président de la République sur la réforme des retraites notre pays s'enfonce dans une profonde crise sociale et démocratique. Les inégalités et le nombre de personnes basculant en dessous du seuil de pauvreté explosent, les conséquences du changement climatique se multiplient et ont des impacts directs sur les travailleurs et travailleuses, les fermetures d'entreprises et suppressions d'emplois se multiplient, les services publics sont en crise, les salaires ne permettent pas de vivre dignement de son travail, les travailleurs et travailleuses essentielles attendent toujours reconnaissance et dignité au travail....

Plus que jamais, le partage de la valeur et des richesses, la revalorisation des salaires et l'égalité entre les femmes et les hommes sont indispensables. Plutôt que de modifier son projet de budget afin de répondre à la situation inédite du déficit, le premier Ministre a décidé

d'une stratégie de diversion en se soumettant à un vote de confiance le 8 septembre. Pour nos organisations, la construction d'un tout autre budget porteur d'espoir, de justice sociale et de justice fiscale est impérative. Nos organisations syndicales refusent que ce soient encore les travailleuses et travailleurs, les demandeurs d'emploi, les jeunes et les retraité.es qui payent la facture, à la fois financièrement, mais aussi par une flexibilité accrue. Depuis le mois de juillet, elles se mobilisent dans l'ensemble des entreprises et administrations, dans les territoires et professions en allant à la rencontre des travailleurs et travailleuses afin qu'elles et ils signent la pétition intersyndicale stopbudgetbayrou.fr

Aujourd'hui, nos organisations appellent à une journée de mobilisation sur l'ensemble du territoire, le 18 septembre 2025, y compris par la grève et la manifestation. Le musée des horreurs du projet de budget doit être abandonné. Les exigences sociales doivent être enfin prises en compte !

Nous voulons :

- ▶▶ Des moyens budgétaires à la hauteur des missions des services et des politiques publiques;
- ▶▶ Des mesures pour lutter contre la précarité et renforcer la solidarité ;
- ▶▶ Des investissements dans une transition écologique juste et la réindustrialisation de la France et des mesures contre les licenciements ;
- ▶▶ La justice fiscale, avec la mise en place de dispositifs qui taxent les gros patrimoines et les très hauts revenus, contraignent le versement des dividendes et conditionnent fortement les aides aux entreprises
- ▶▶ Une protection sociale de haut niveau et l'abandon de la retraite à 64 ans.

Nous appelons les travailleuses et les travailleurs à se mobiliser massivement pour changer la donne et gagner des avancées ! Nos organisations restent en contact, conviennent de se revoir après cette journée de mobilisation et de grève et se réservent la possibilité de prendre toute initiative nécessaire.



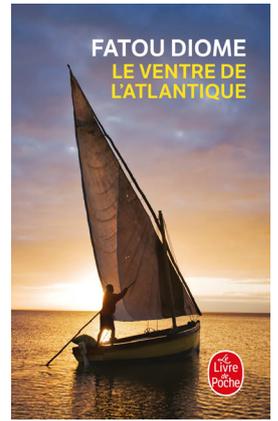
CULTURE Livre

Le ventre de l'Atlantique
de Fatou DIOME

Un voyage dans la profonde ambivalence de la migration, cet acte majeur pour un être humain. Entre la douleur de vivre loin des siens et la liberté procurée par la délivrance du poids des traditions. Entre l'émerveillement de la découverte d'un autre monde et la dureté de « l'accueil » dans son nouveau pays. Mais aussi, entre la joie de retrouver son village d'origine et l'angoisse de se retrouver décalé par rapport à sa

famille et ses demandes...

Des contradictions aux fondements même de la mobilité des hommes et des femmes qui sont des millions à vivre en dehors de leur pays de naissance. Ou qui rêvent d'en partir. L'auteure nous invite à un voyage qui nous fait entrer au cœur de ces contradictions. Avec une si belle écriture.



TOUTES pour nos salaires pour un autre budget

ET TOUS pour nos services publics pour nos retraites

EN GRÈVE

LE 18 SEPT. pour la justice sociale pour la culture

POUR pour nos industries pour nos emplois

Pour en savoir plus Trouvez la manifestation la plus proche

TOUTES pour nos salaires pour un autre budget

ET TOUS pour nos services publics pour nos retraites

EN GRÈVE

LE 18 SEPT. pour la justice sociale pour la culture

POUR pour nos industries pour nos emplois

Pour en savoir plus Trouvez la manifestation la plus proche



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

(facultatif) Téléphone perso : pro :

Grade/ Classification : Métier :

Service/Bureau (nom et adresse) :

